令和８年度

埼玉労働局・埼玉産業保健総合支援センター合同アンケート集計結果

埼玉労働局
埼玉産業保健総合支援センター

１　調査の目的

本調査は、令和８年４月１日に改正された労働安全衛生法、労働施策総合推進法に関連し、主に常時50人未満の労働者を使用する事業場における「治療と仕事の両立支援の取組状況」、「高年齢労働者の労働災害防止対策の取組状況」、「心理的な負担の程度を把握するための検査（ストレスチェック）の実施状況」、「産業保健総合支援センターの認知状況」等を調査し、埼玉労働局における労働行政及び埼玉産業保健総合支援センターにおける支援業務の企画及び運営に必要な基礎資料を得ることを目的としている。

２　調査の対象及び客体

埼玉県内に所在する事業場を対象とし、独立行政法人労働者健康安全機構から埼玉産業保健総合支援センターに提供のあった事業場リストにおいて、労働者数15人以上50人未満とされる全7,411事業場を調査の客体とした。

このため、事業場の労働者数が現に50人以上であるとアンケート回答した事業場についても調査客体に含まれる。

３　調査の期間

令和８年６月１日から同年８月31日までの期間を調査期間とし、この期間に受け付けた回答を集計の対象とした。

４　調査事項

事業場規模、企業規模、業種、治療と就業の両立支援の取組状況、治療と就業の両立支援に取組んでいない場合その理由、高年齢労働者の労働災害の防止対策の取組状況、高年齢労働者の労働災害の防止対策に取り組んでいない場合その理由、ストレスチェックの実施状況及びストレスチェックを実施していない場合その理由、産業保健総合支援センターの認知状況、産業保健総合支援センターの今後の利用意向、利用したい産業保健総合支援センターの支援サービス

５　調査の方法

郵送にて調査客体事業場にアンケート提出依頼を行い、google formによるweb回答受付又はファクシミリによるアンケート回答票受付をする方法により行った。

６　結果の集計、回答客体及び回答率

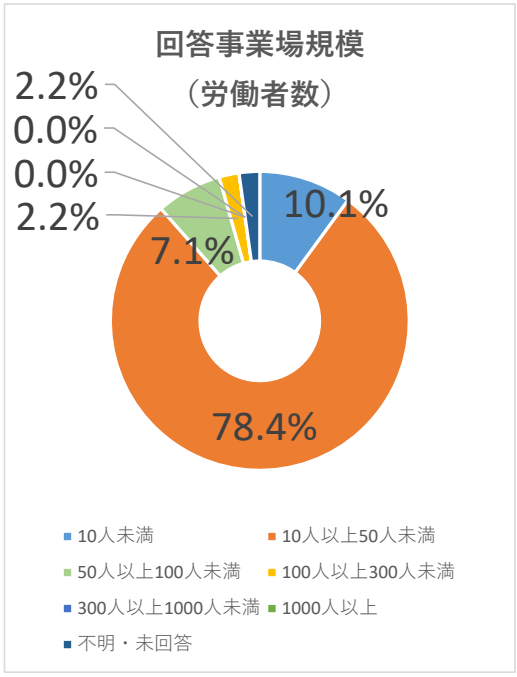
結果の集計は、独立行政法人労働者健康安全機構埼玉産業保健総合支援センターにおいて行った。

なお、調査客体数、回答客体数及び回答率は次のとおりであった。

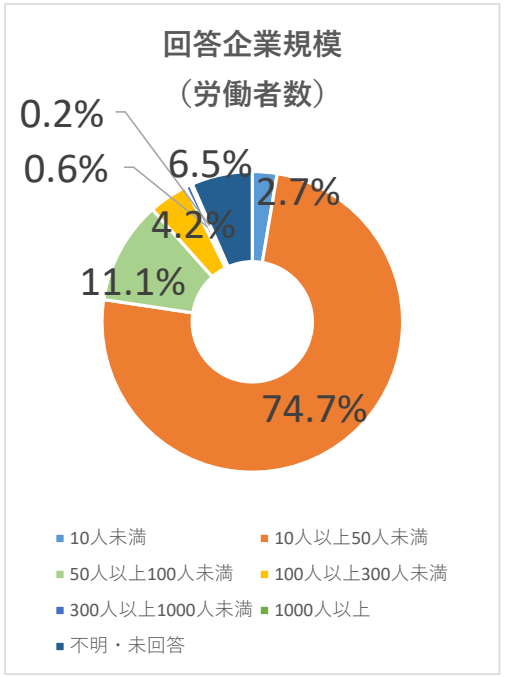
調査客体事業場数	回答客体事業場数	回答率
7,411	1,392	18.8%

Ⅰ　回答事業場情報

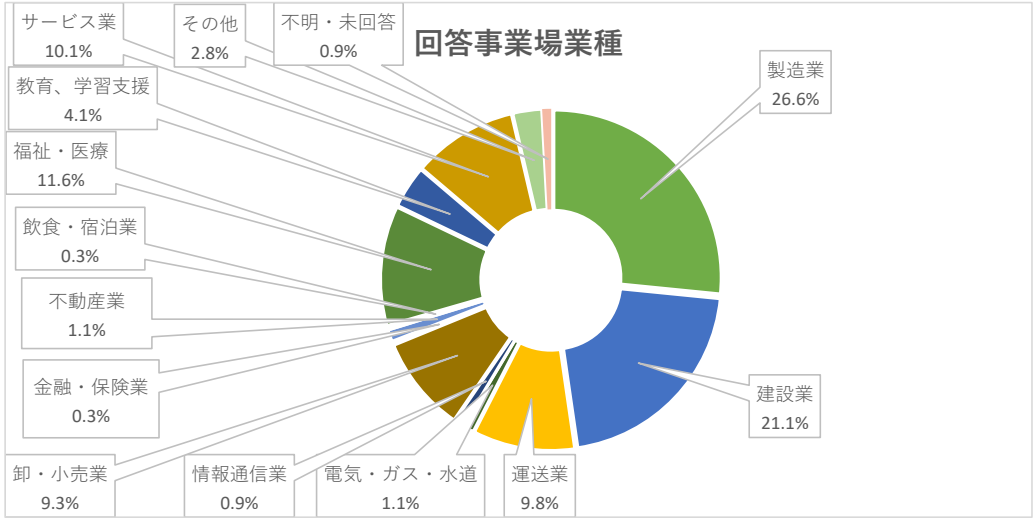
回答事業場数		1392
回答事業場規模（労働者数）	10人未満	140
	10人以上50人未満	1092
	50人以上100人未満	99
	100人以上300人未満	30
	300人以上1000人未満	0
	1000人以上	0
	不明・未回答	31
回答企業規模（労働者数）	10人未満	37
	10人以上50人未満	1040
	50人以上100人未満	154
	100人以上300人未満	59
	300人以上1000人未満	8
	1000人以上	3
	不明・未回答	91
回答企業業種	製造業	370
	建設業	294
	運送業	137
	電気・ガス・水道	15
	情報通信業	13
	卸・小売業	129
	金融・保険業	4
	不動産業	16
	飲食・宿泊業	4
	福祉・医療	161
	教育、学習支援	57
	サービス業	141
	その他	39
	不明・未回答	12



（ｎ＝1392）



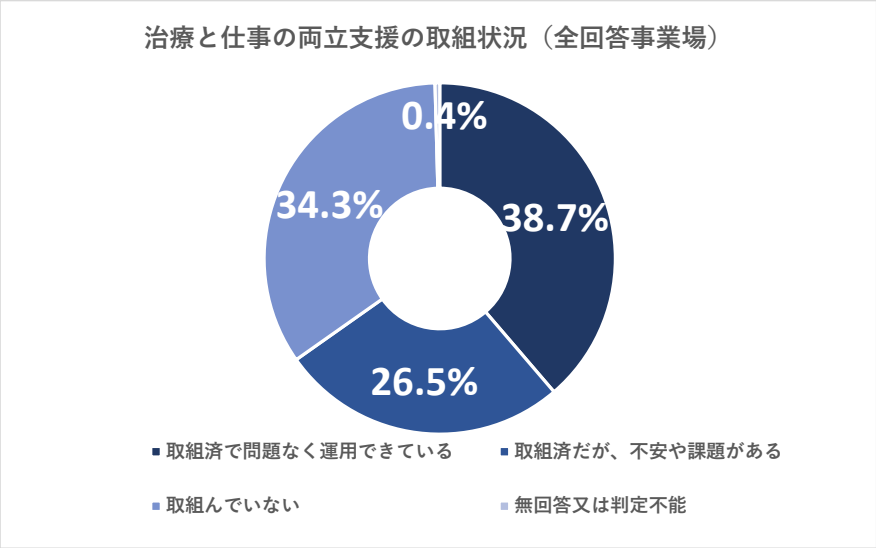
（ｎ＝1392）



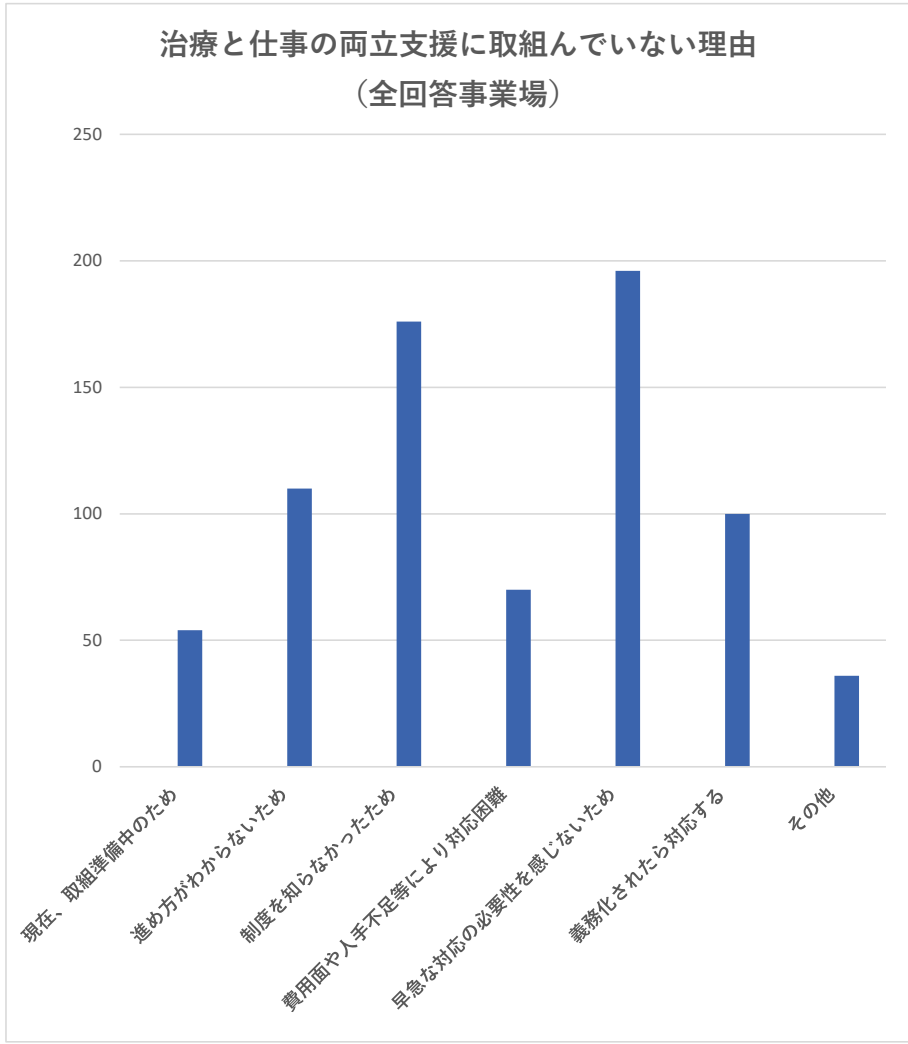
（ｎ＝1392）

Ⅱ　治療と仕事の両立支援関係

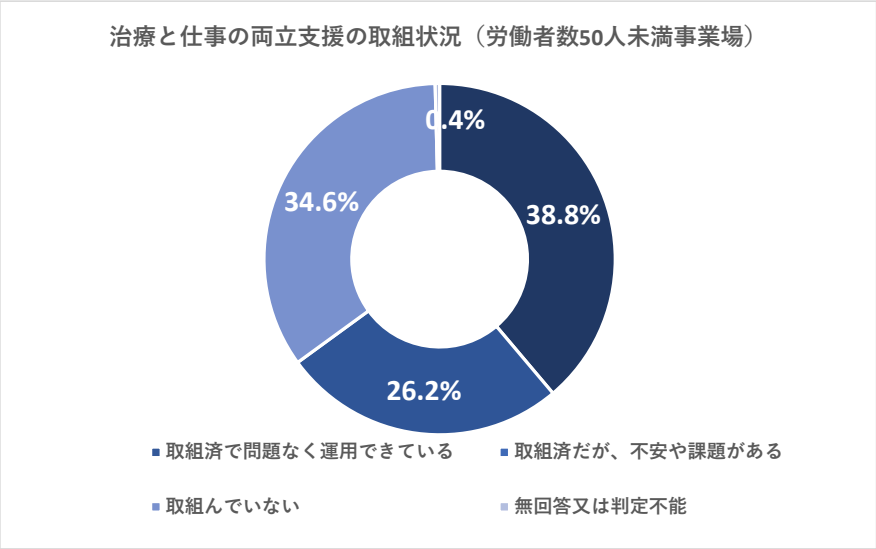
回答内容（全回答事業場）		
治療と仕事の両立支援の取組状況	取組済で問題なく運用できている	539
	取組済だが、不安や課題がある	369
	取組んでいない	478
	無回答又は判定不能	6
治療と仕事の両立支援に取組んでいない理由（複数回答）	現在、取組準備中のため	54
	進め方がわからないため	110
	制度を知らなかったため	176
	費用面や人手不足等により対応困難	70
	早急な対応の必要性を感じないため	196
	義務化されたら対応する	100
	その他	36



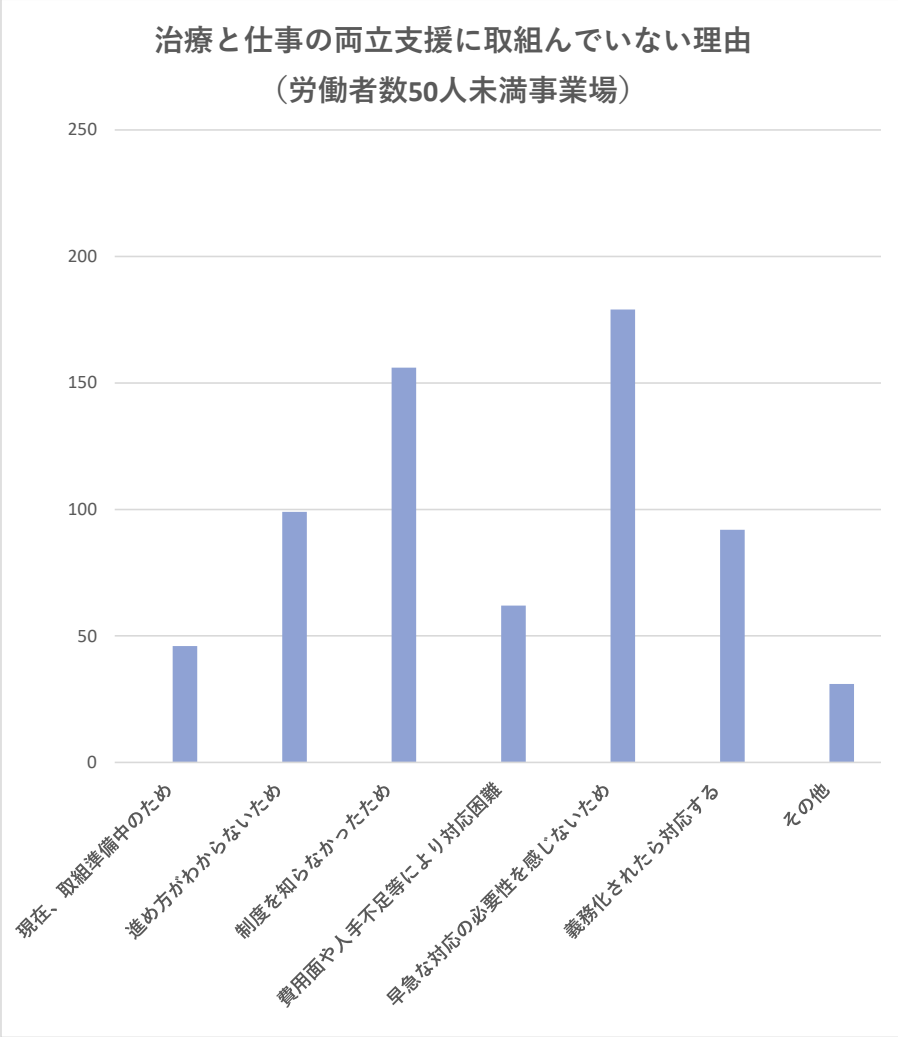
（ｎ＝1392）



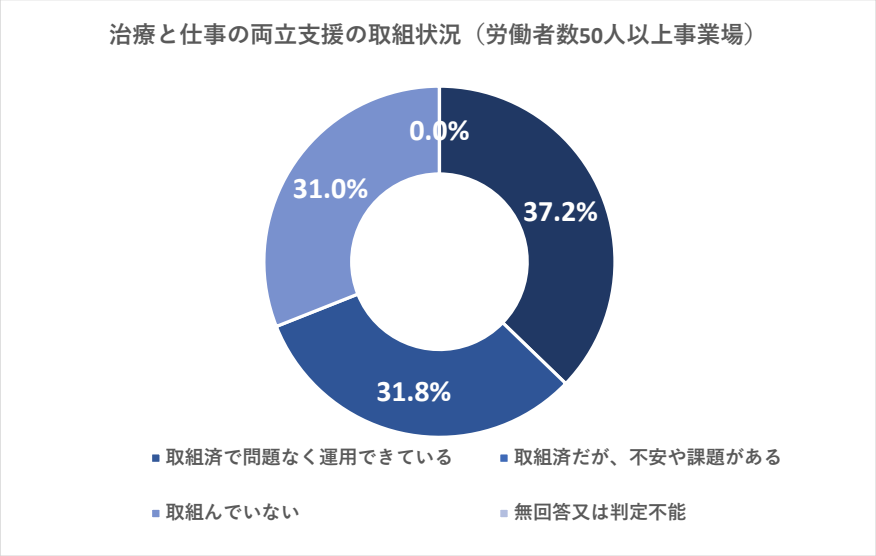
回答内容（労働者数50人未満事業場）		
治療と仕事の両立支援の取組状況	取組済で問題なく運用できている	478
	取組済だが、不安や課題がある	322
	取組んでいない	426
	無回答又は判定不能	5
治療と仕事の両立支援に取組んでいない理由（複数回答）	現在、取組準備中のため	46
	進め方がわからないため	99
	制度を知らなかったため	156
	費用面や人手不足等により対応困難	62
	早急な対応の必要性を感じないため	179
	義務化されたら対応する	92
	その他	31



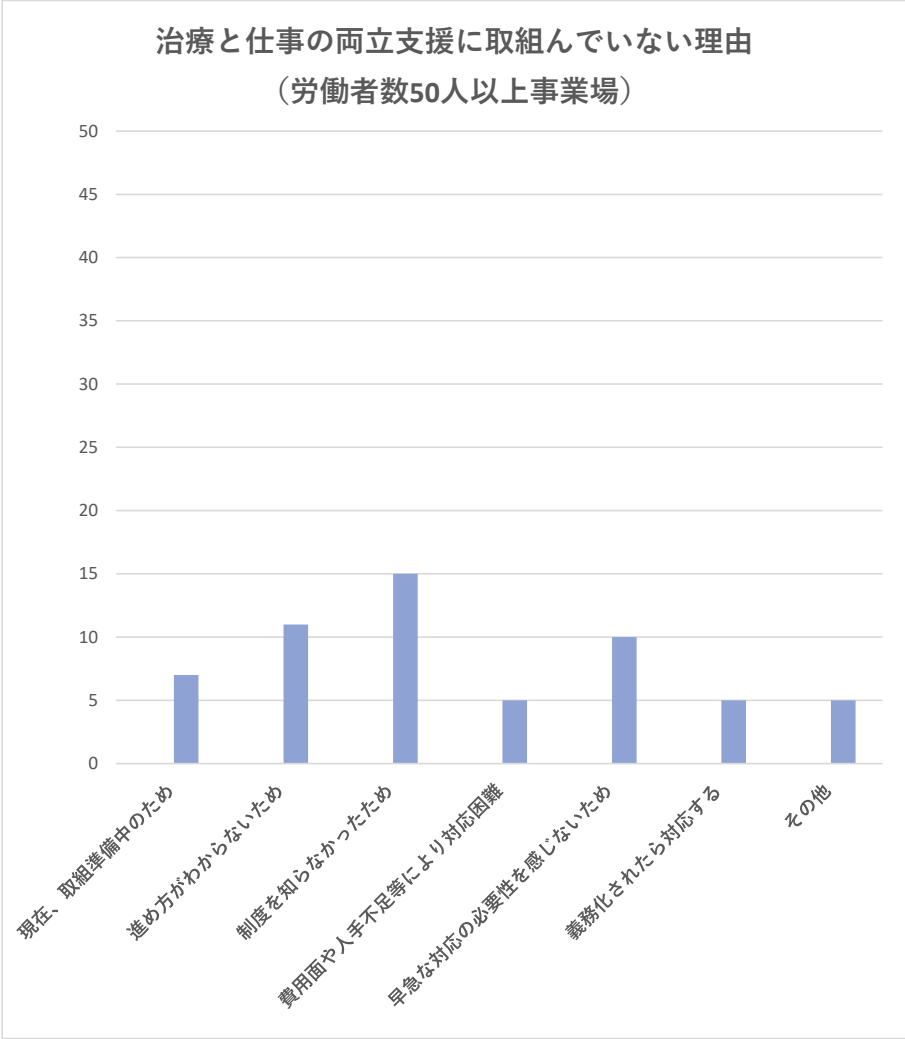
（ｎ＝1231）



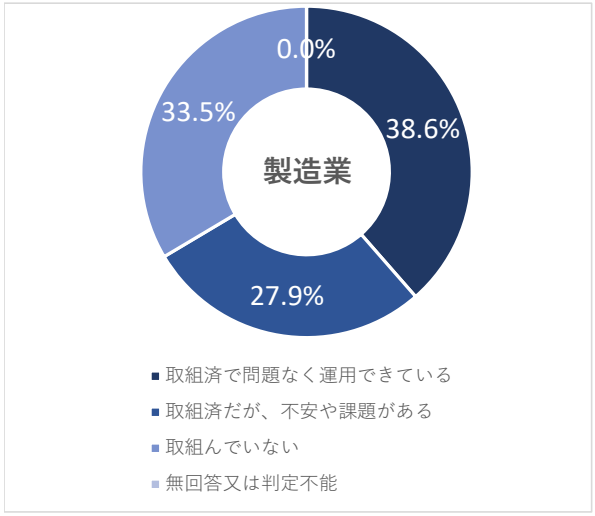
回答内容（労働者数50人以上事業場）		
治療と仕事の両立支援の取組状況	取組済で問題なく運用できている	48
	取組済だが、不安や課題がある	41
	取組んでいない	40
	無回答又は判定不能	0
治療と仕事の両立支援に取組んでいない理由（複数回答）	現在、取組準備中のため	7
	進め方がわからないため	11
	制度を知らなかったため	15
	費用面や人手不足等により対応困難	5
	早急な対応の必要性を感じないため	10
	義務化されたら対応する	5
	その他	5



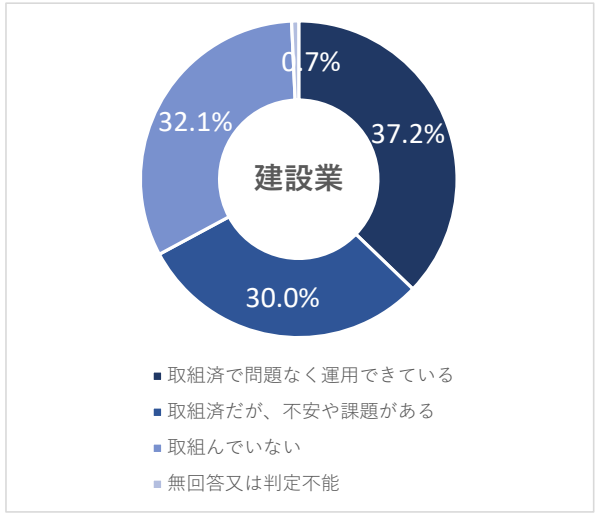
（n＝129）



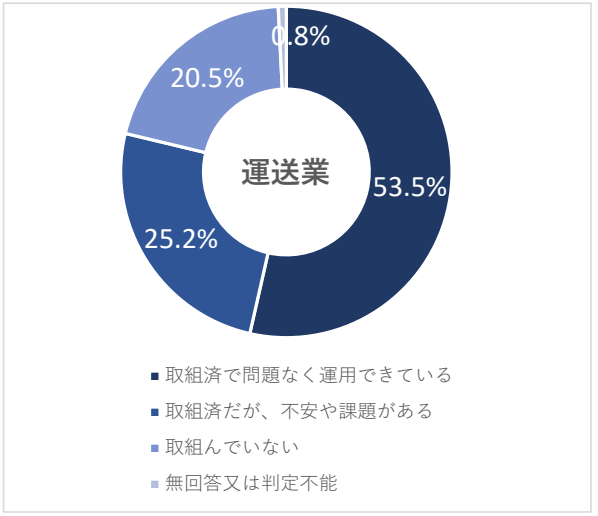
主要な業種別の「治療と仕事の両立支援の取組状況」（労働者数50人未満事業場）



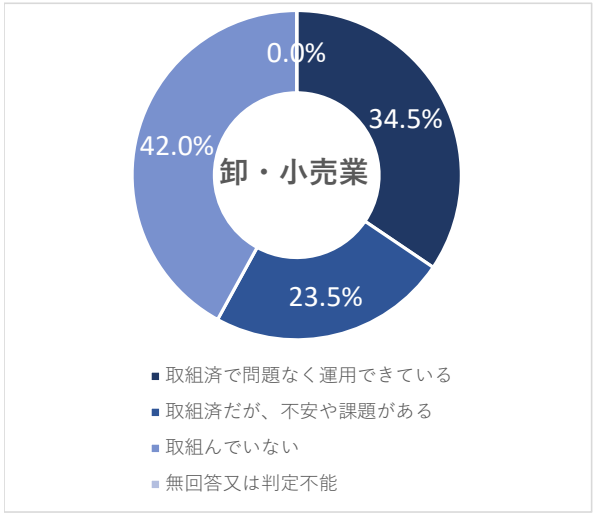
（n＝319）



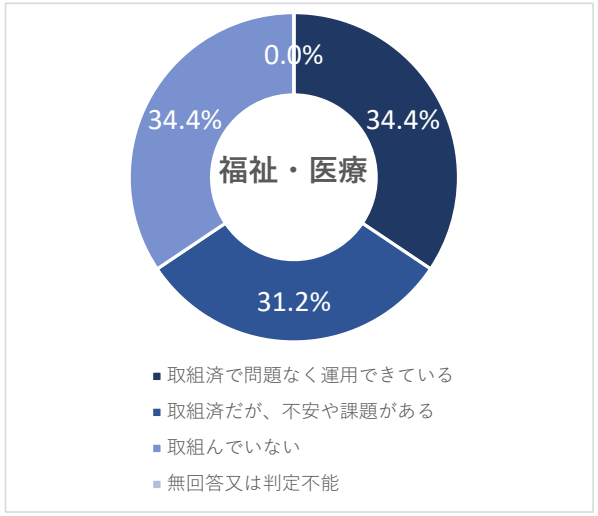
（n＝277）



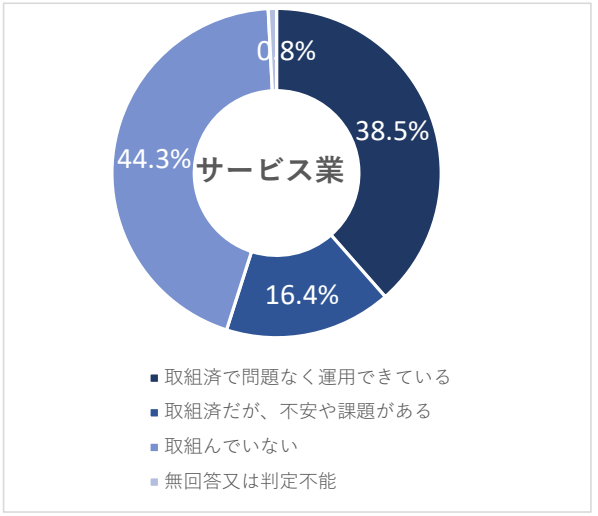
（n＝127）



（n＝119）

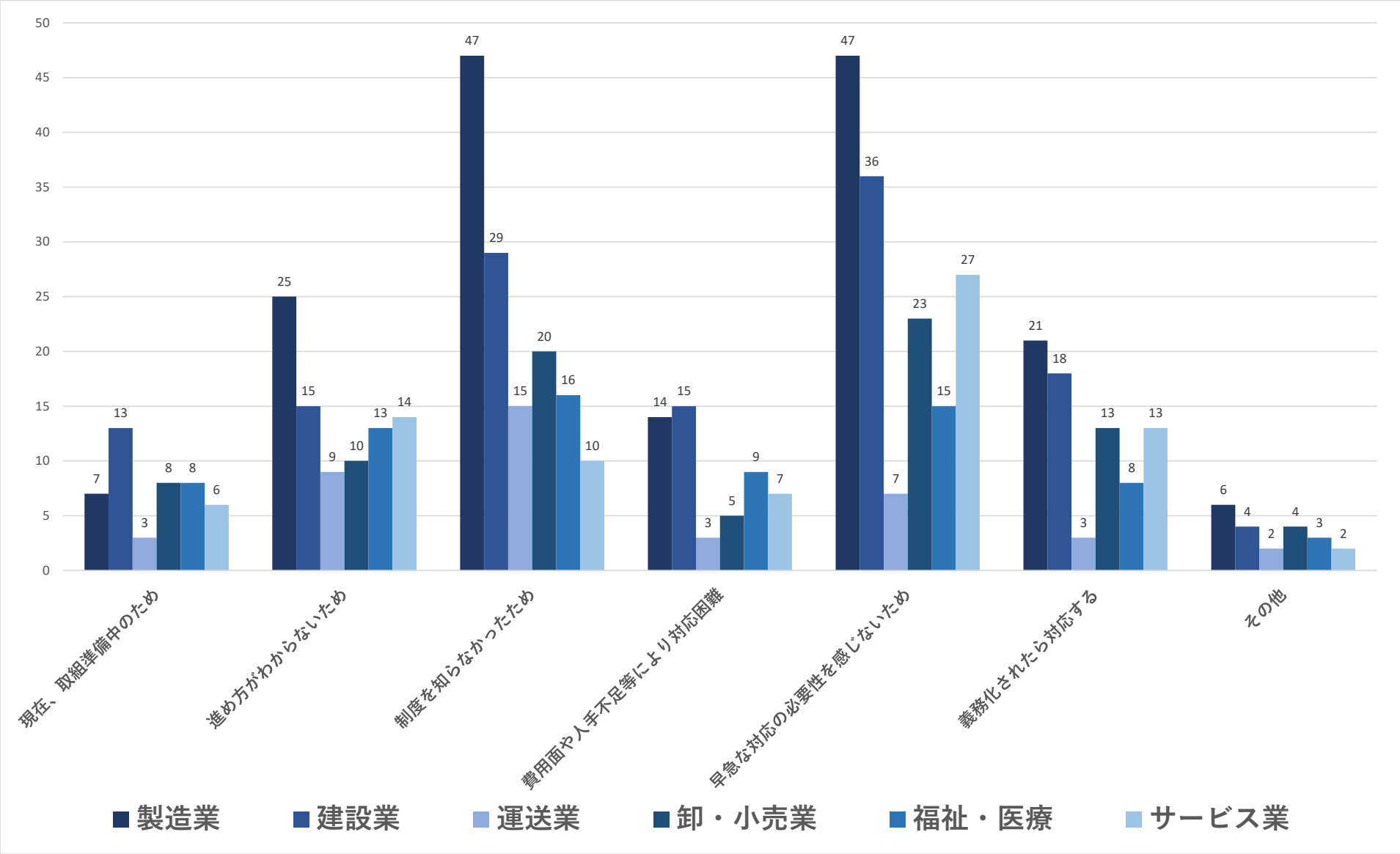


（n＝125）



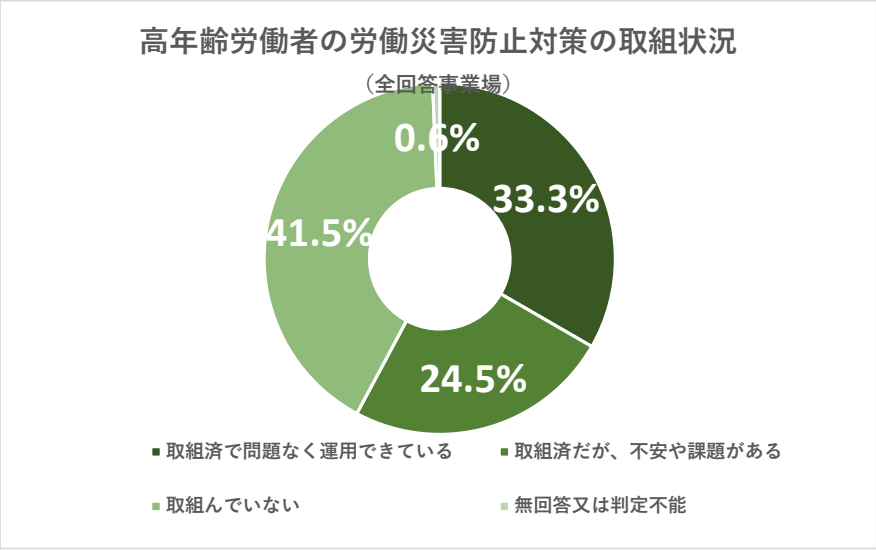
（n＝122）

主要な業種別の「治療と仕事の両立支援に取組んでいない理由」（複数回答・労働者数50人未満事業場）

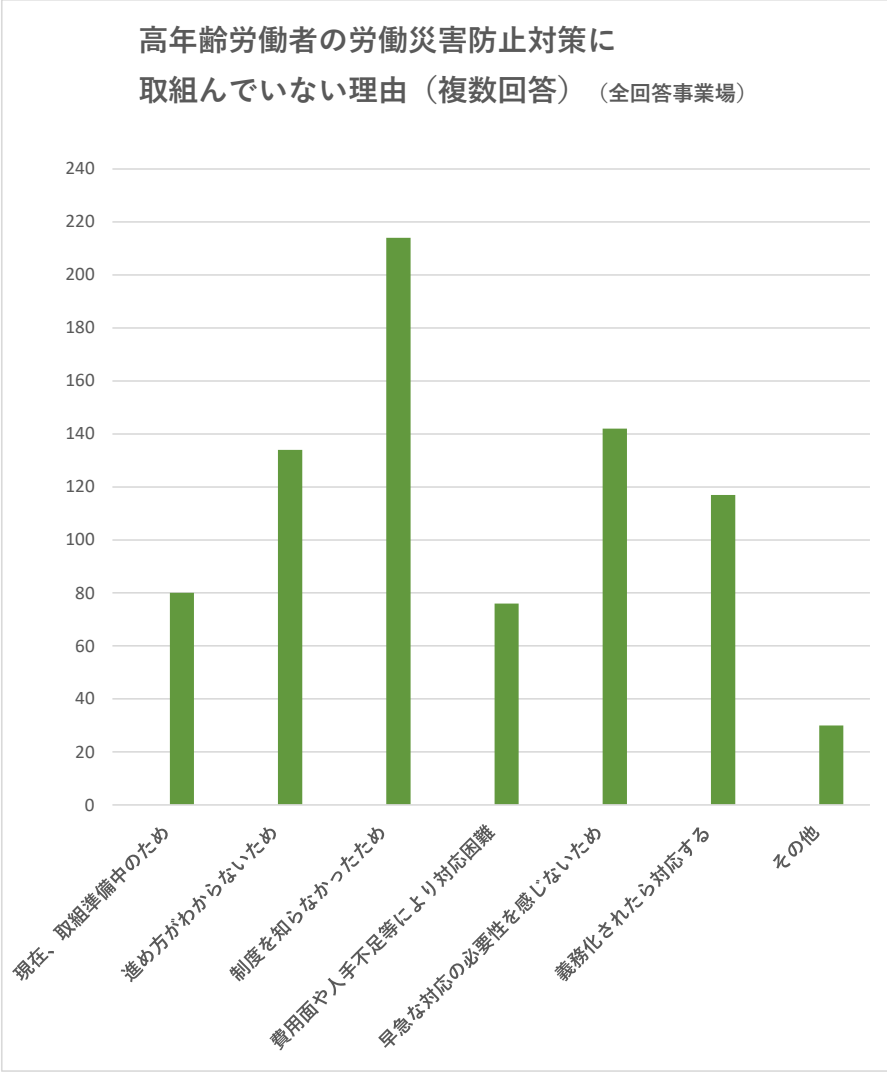


Ⅲ　高年齢労働者の労働災害防止対策関係

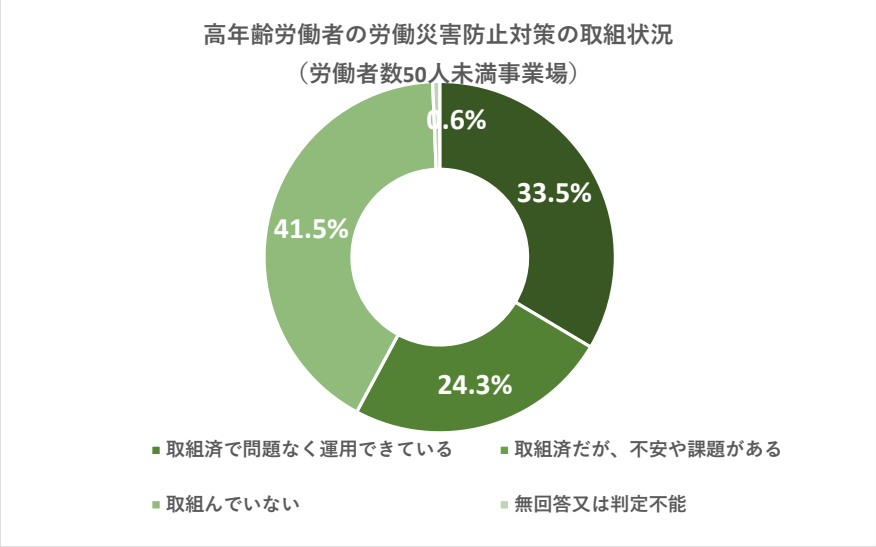
回答内容（全回答事業場）		
高年齢労働者の労働災害防止対策の取組状況	取組済で問題なく運用できている	464
	取組済だが、不安や課題がある	341
	取組んでいない	578
	無回答又は判定不能	9
高年齢労働者の労働災害防止対策に取組んでいない理由（複数回答）	現在、取組準備中のため	80
	進め方がわからないため	134
	制度を知らなかったため	214
	費用面や人手不足等により対応困難	76
	早急な対応の必要性を感じないため	142
	義務化されたら対応する	117
	その他	30



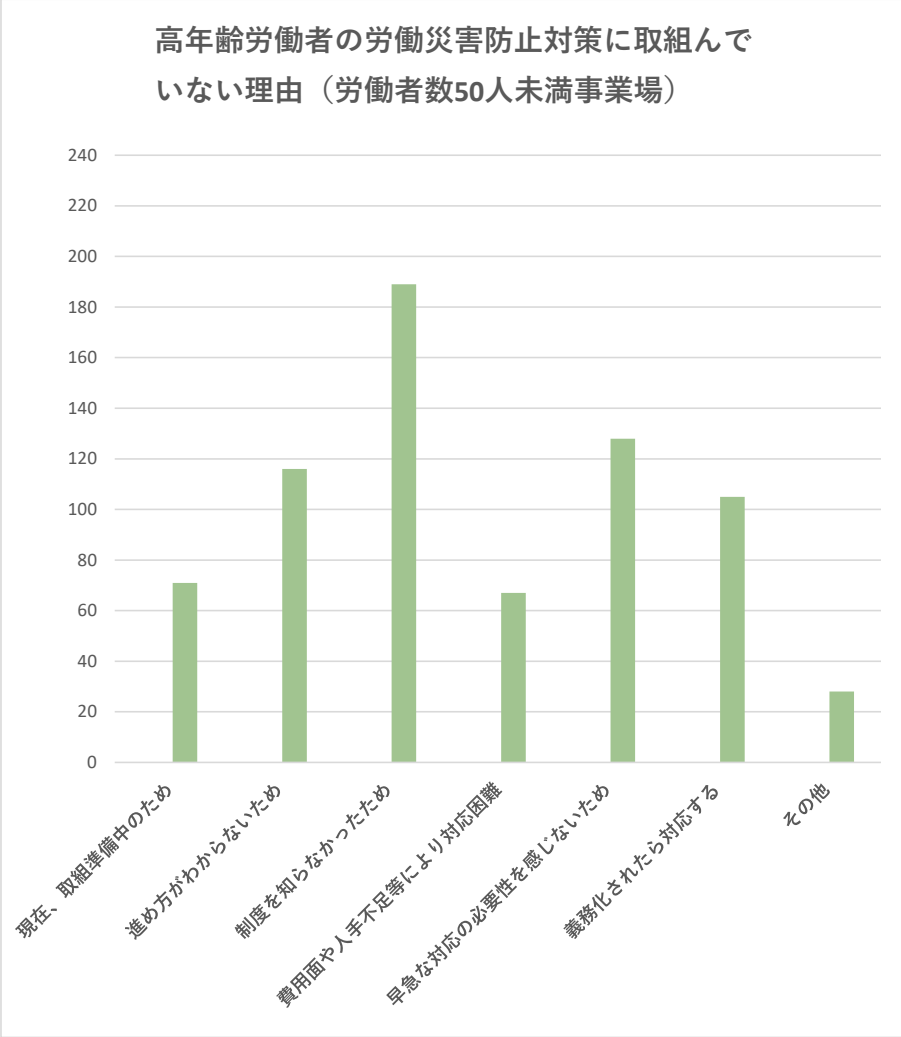
（ｎ＝1392）



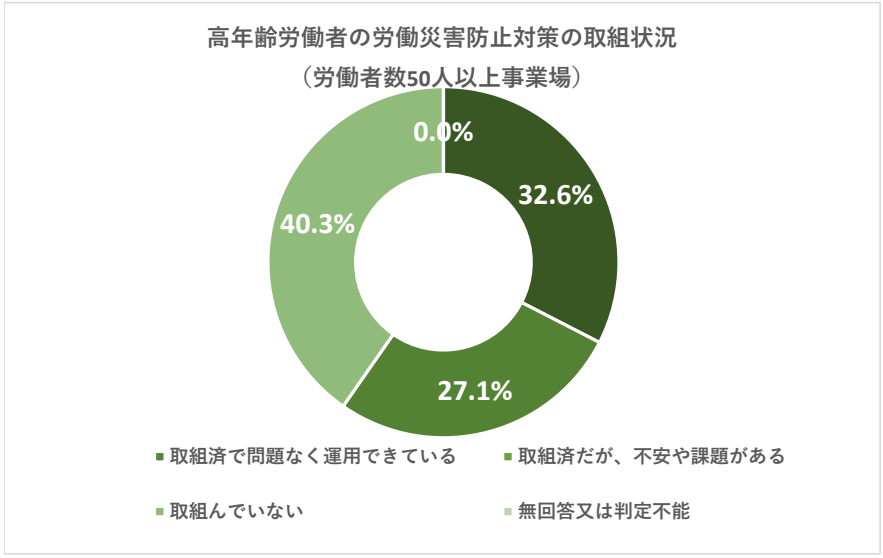
回答内容（労働者数50人未満事業場）		
高年齢労働者の労働災害防止対策の取組状況	取組済で問題なく運用できている	413
	取組済だが、不安や課題がある	299
	取組んでいない	511
	無回答又は判定不能	8
高年齢労働者の労働災害防止対策に取組んでいない理由（複数回答）	現在、取組準備中のため	71
	進め方がわからないため	116
	制度を知らなかったため	189
	費用面や人手不足等により対応困難	67
	早急な対応の必要性を感じないため	128
	義務化されたら対応する	105
	その他	28



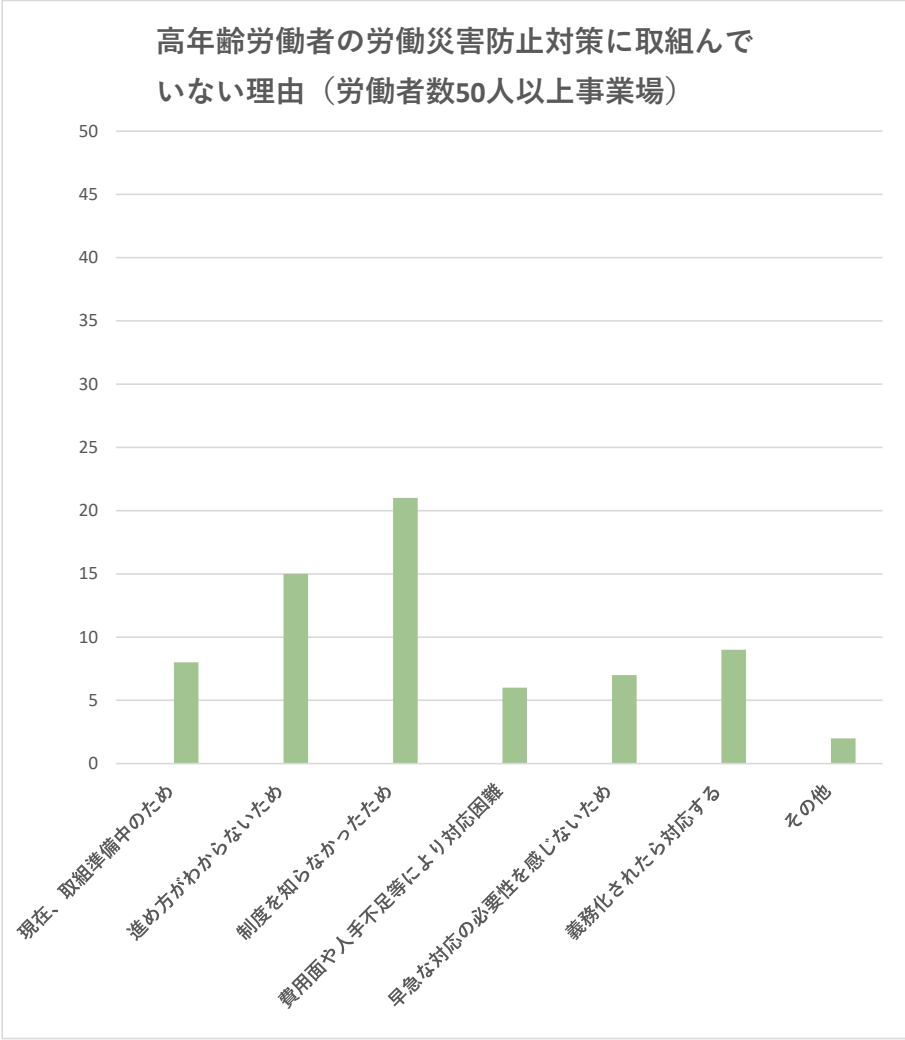
（ｎ＝1231）



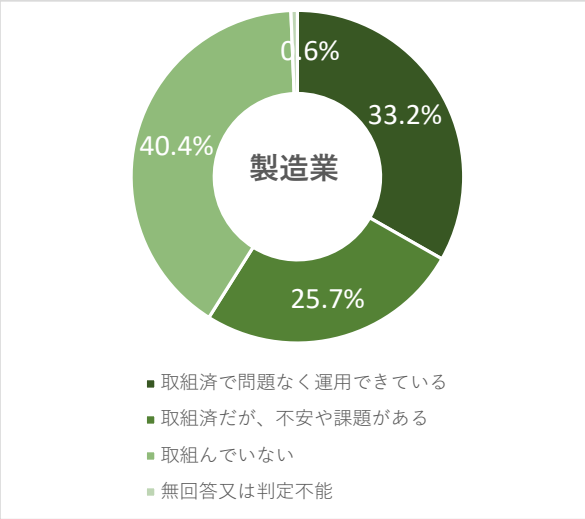
回答内容（労働者数50人以上事業場）		
高年齢労働者の労働災害防止対策の取組状況	取組済で問題なく運用できている	42
	取組済だが、不安や課題がある	35
	取組んでいない	52
	無回答又は判定不能	0
高年齢労働者の労働災害防止対策に取組んでいない理由（複数回答）	現在、取組準備中のため	8
	進め方がわからないため	15
	制度を知らなかったため	21
	費用面や人手不足等により対応困難	6
	早急な対応の必要性を感じないため	7
	義務化されたら対応する	9
	その他	2



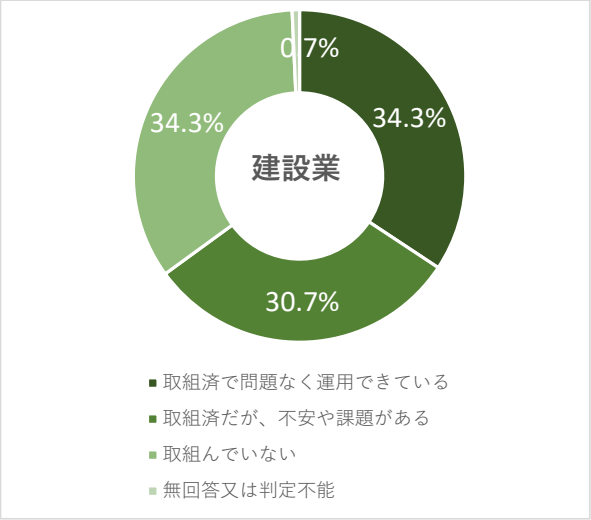
（n＝129）



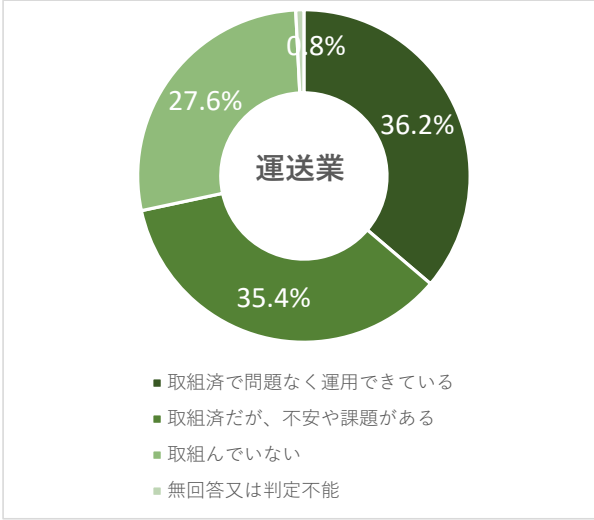
主要な業種別の「高年齢労働者の労働災害防止対策の取組状況」（労働者数50人未満事業場）



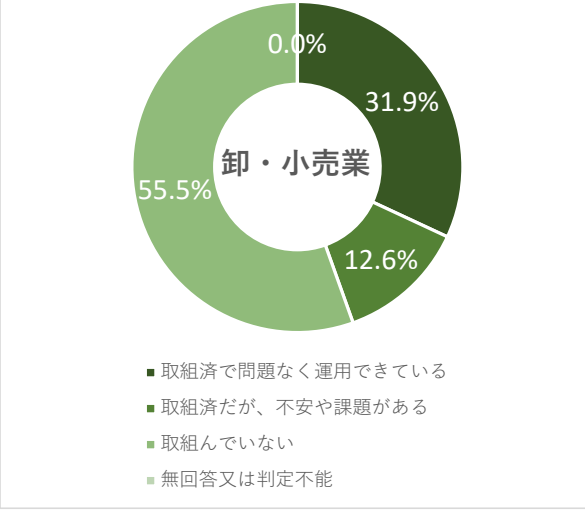
(n=319)



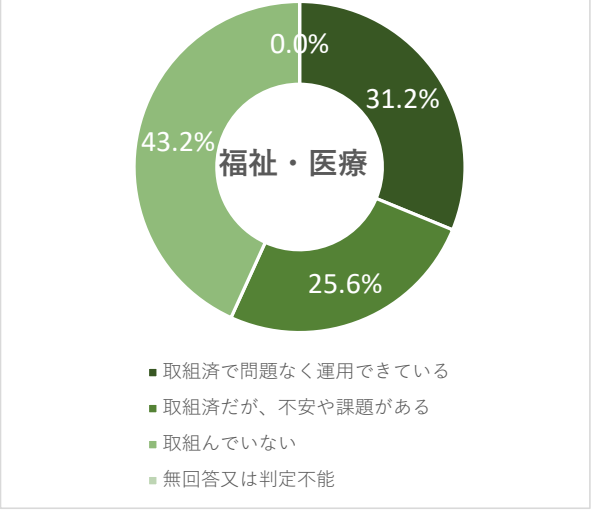
(n=277)



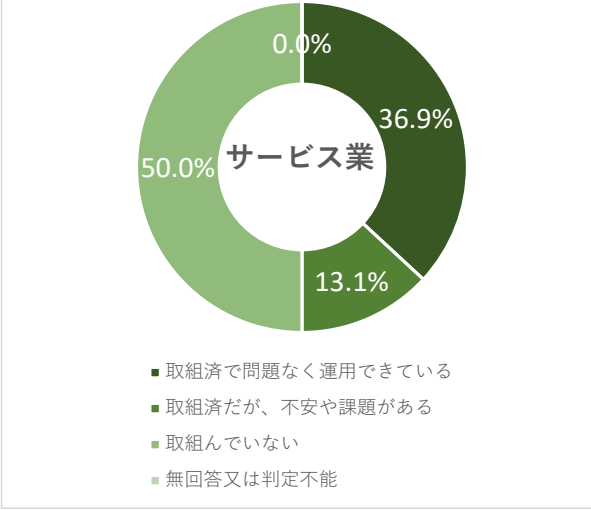
(n=127)



(n=119)

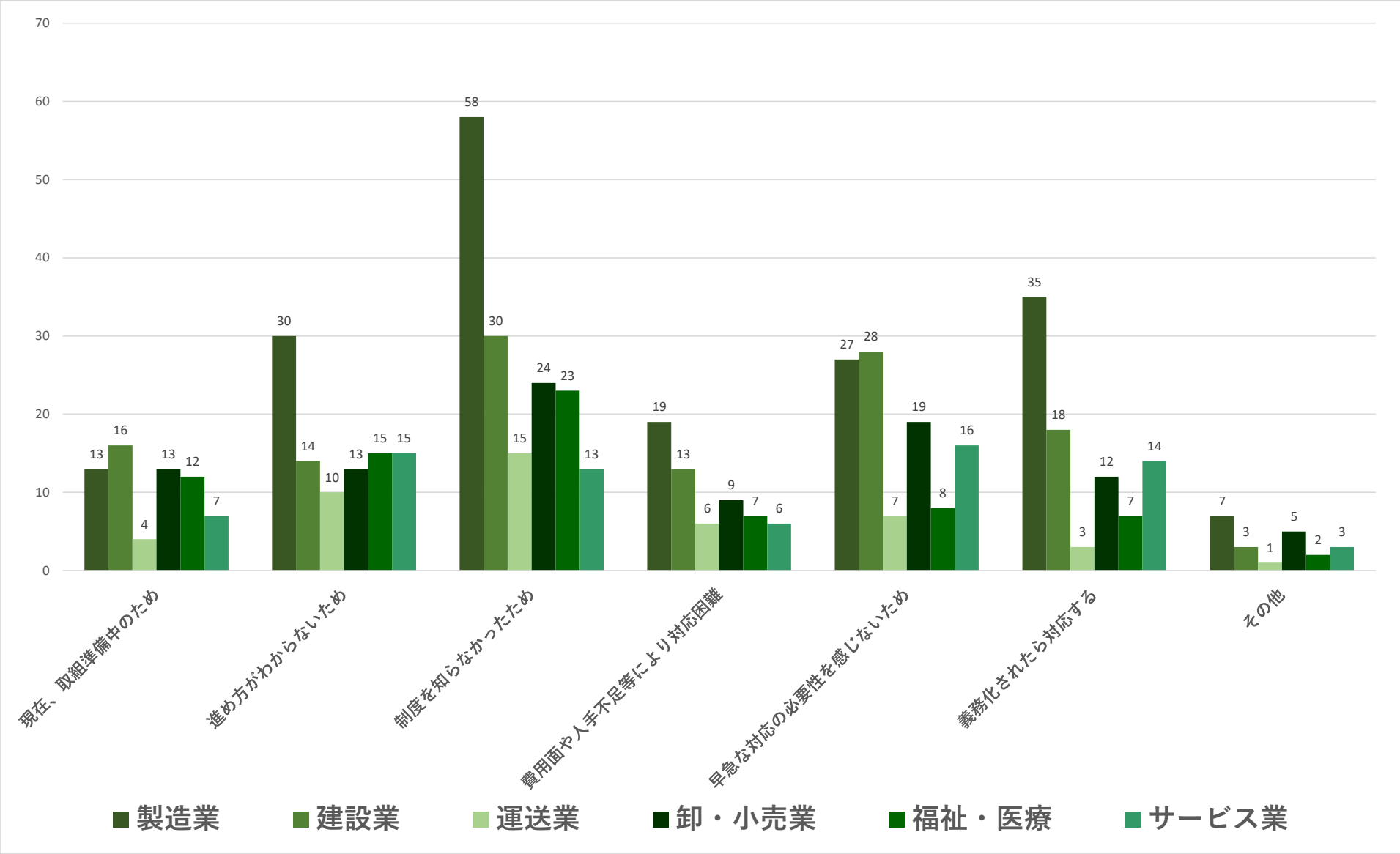


(n=125)



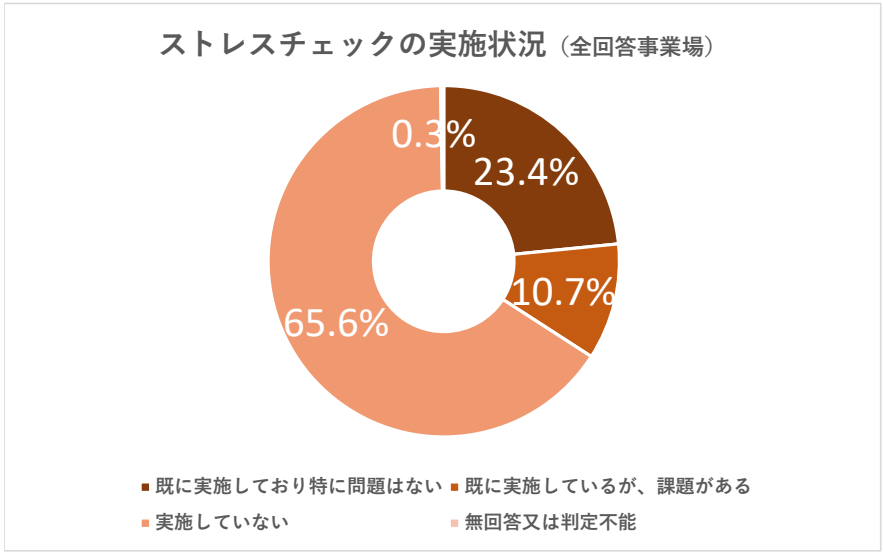
(n=122)

主要な業種別の「高年齢労働者の労働災害防止対策に取組んでいない理由」（複数回答・労働者数50人未満事業場）

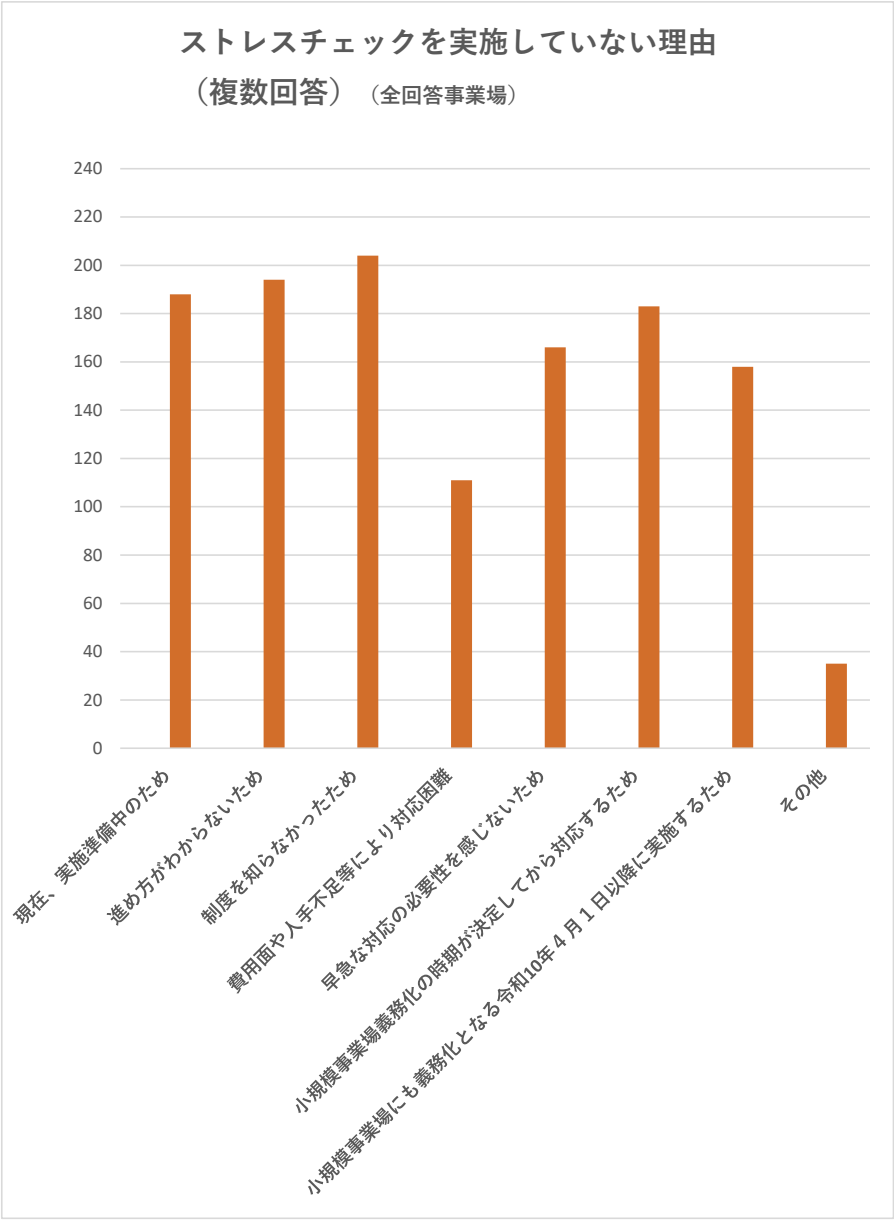


Ⅳ　ストレスチェックの実施関係

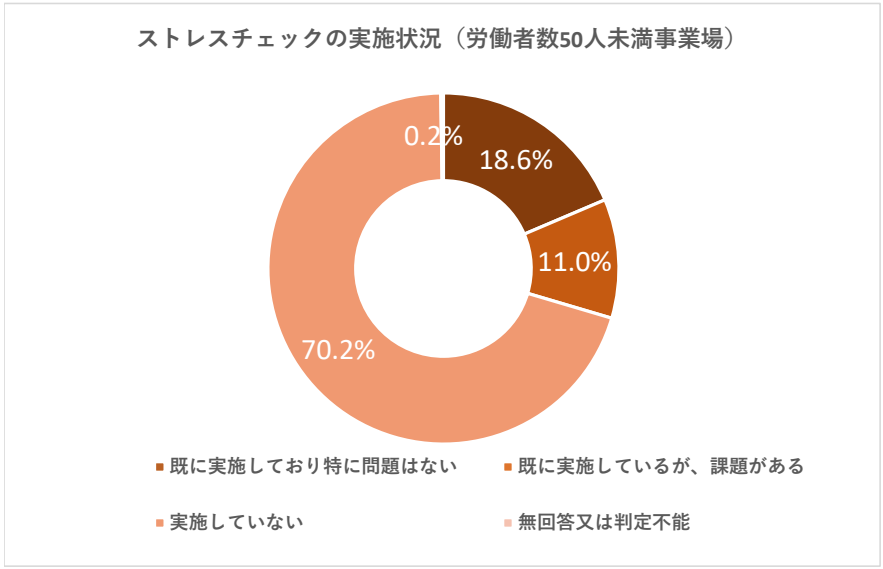
回答内容（全回答事業場）		
ストレスチェックの実施状況	既に実施しており特に問題はない	326
	既に実施しているが、課題がある	149
	実施していない	913
	無回答又は判定不能	4
ストレスチェックを実施していない理由（複数回答）	現在、実施準備中のため	188
	進め方がわからないため	194
	制度を知らなかったため	204
	費用面や人手不足等により対応困難	111
	早急な対応の必要性を感じないため	166
	小規模事業場義務化の時期が決定してから対応するため	183
	小規模事業場にも義務化となる令和10年４月１日以降に実施するため	158
	その他	35



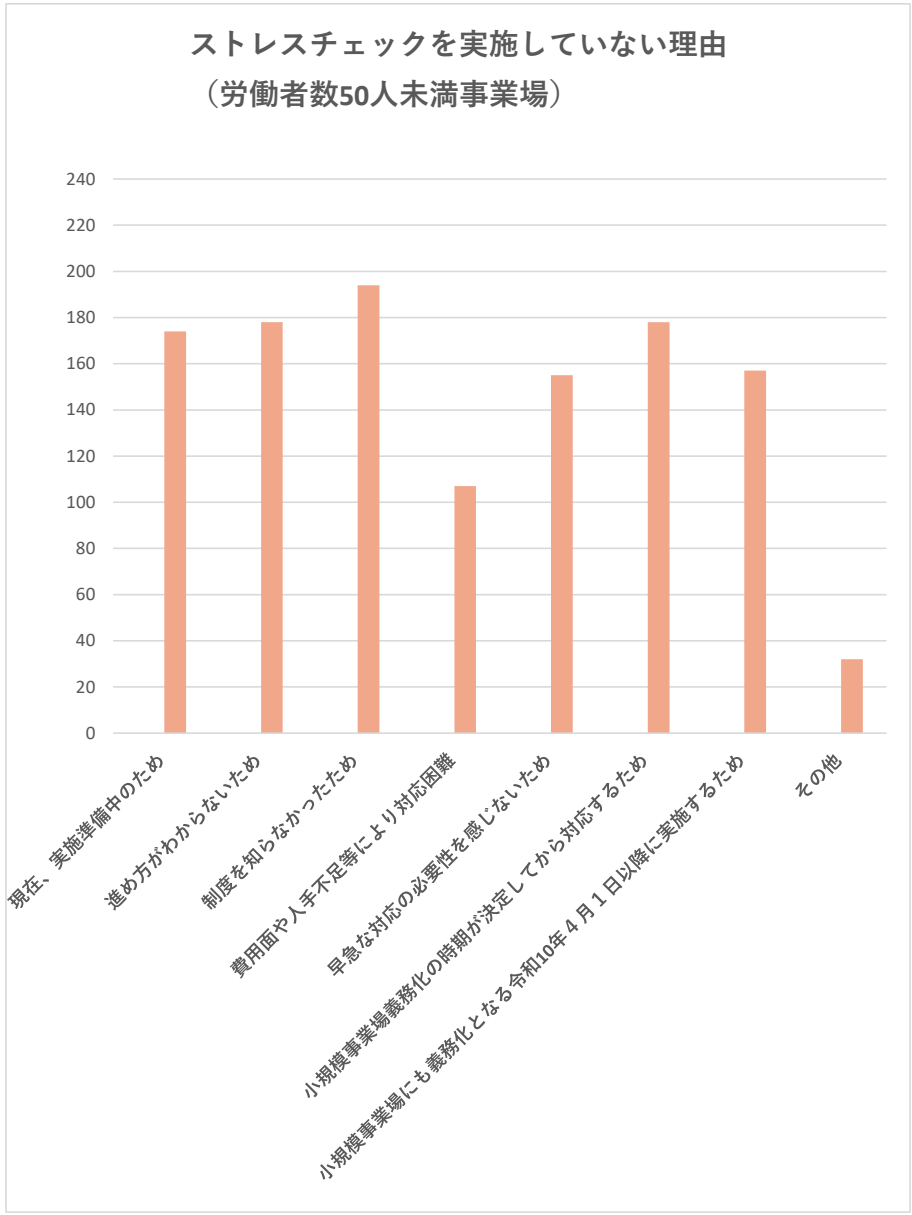
（ｎ＝1392）



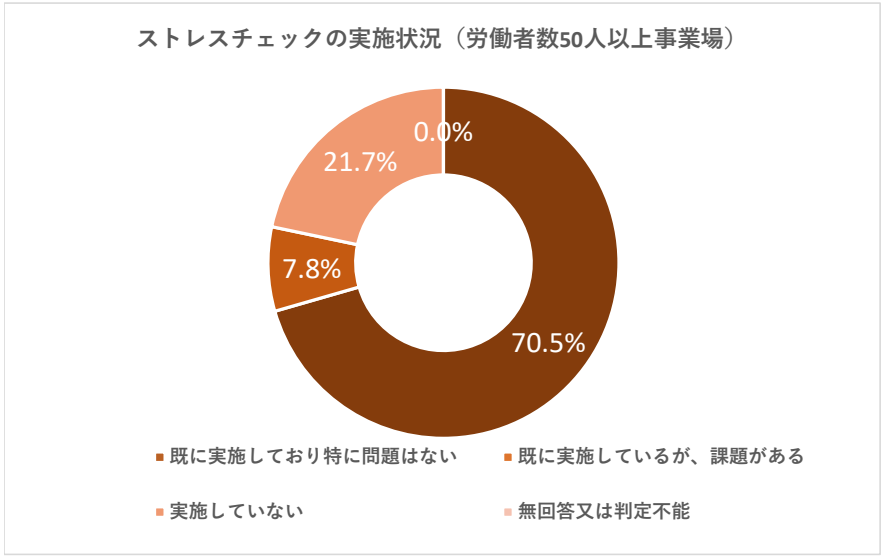
回答内容（労働者数50人未満事業場）		
ストレスチェックの実施状況	既に実施しており特に問題はない	229
	既に実施しているが、課題がある	135
	実施していない	864
	無回答又は判定不能	3
ストレスチェックを実施していない理由（複数回答）	現在、実施準備中のため	174
	進め方がわからないため	178
	制度を知らなかったため	194
	費用面や人手不足等により対応困難	107
	早急な対応の必要性を感じないため	155
	小規模事業場義務化の時期が決定してから対応するため	178
	小規模事業場にも義務化となる令和10年４月１日以降に実施するため	157
	その他	32



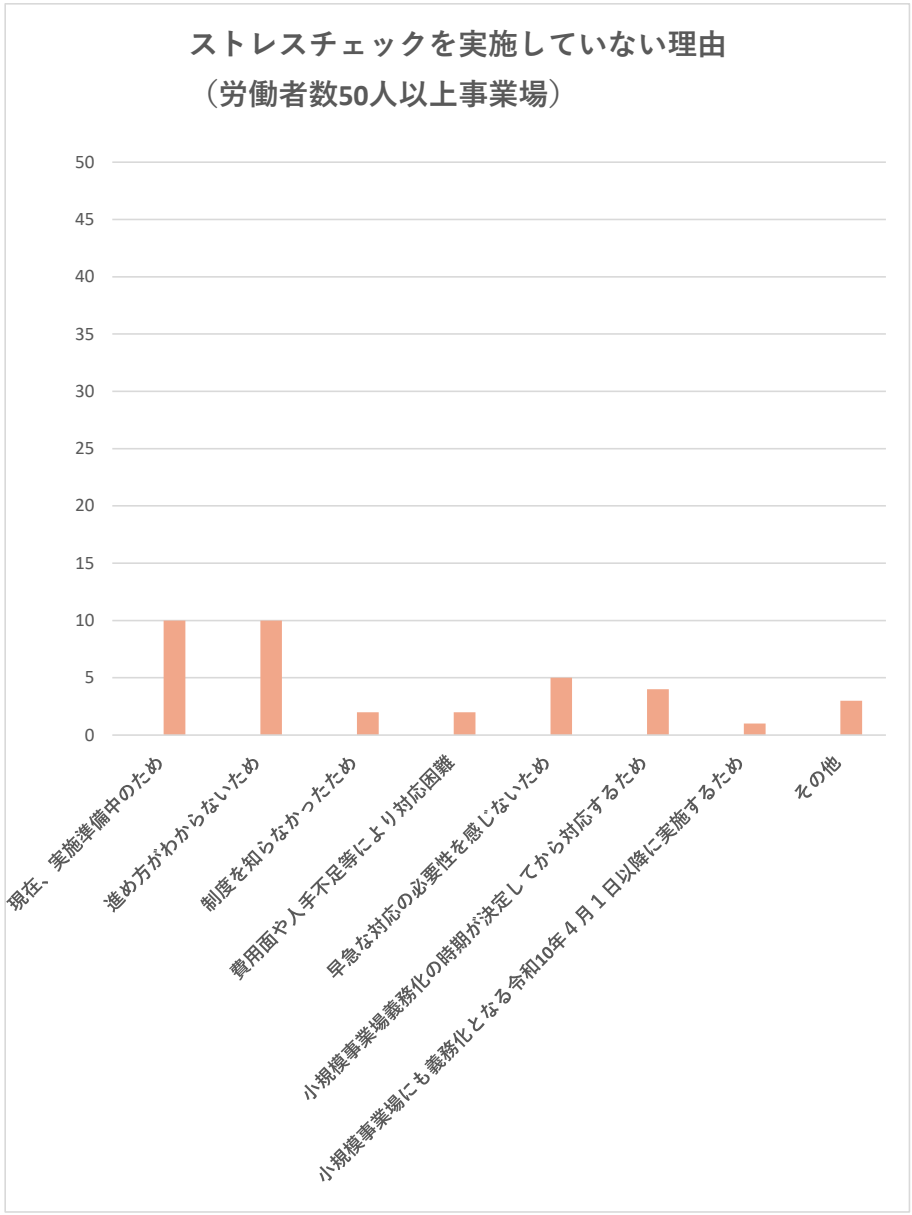
（n＝1231）



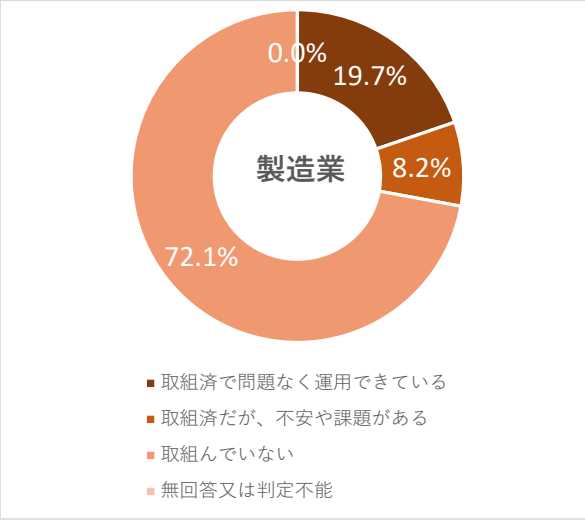
回答内容（労働者数50人以上事業場）		
ストレスチェックの実施状況	既に実施しており特に問題はない	91
	既に実施しているが、課題がある	10
	実施していない	28
	無回答又は判定不能	0
ストレスチェックを実施していない理由（複数回答）	現在、実施準備中のため	10
	進め方がわからないため	10
	制度を知らなかったため	2
	費用面や人手不足等により対応困難	2
	早急な対応の必要性を感じないため	5
	小規模事業場義務化の時期が決定してから対応するため	4
	小規模事業場にも義務化となる令和10年４月１日以降に実施するため	1
	その他	3



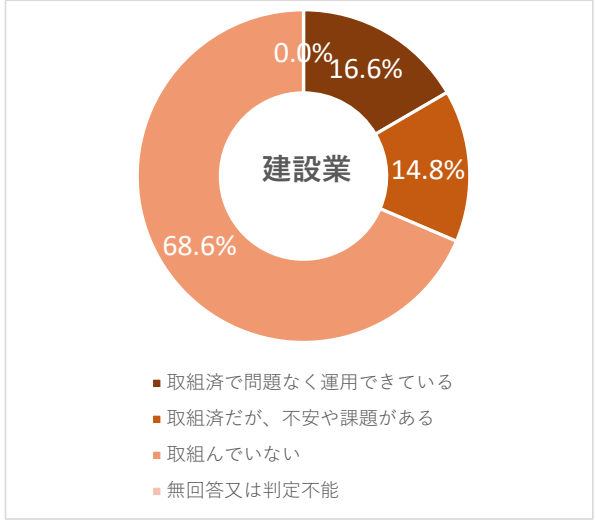
（ｎ＝129）



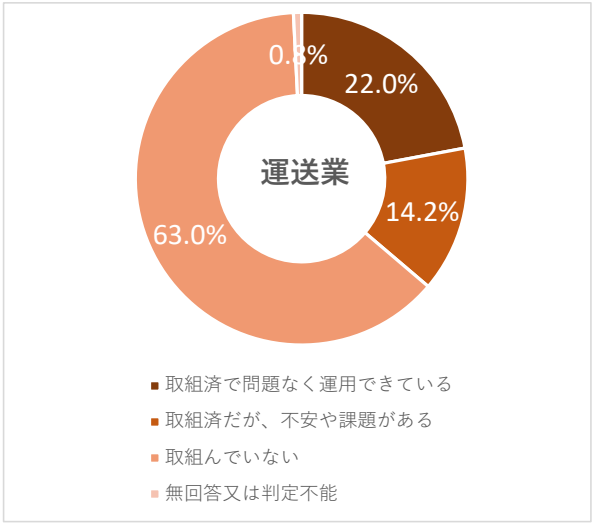
主要な業種別の「ストレスチェックの実施状況」（労働者数50人未満事業場）



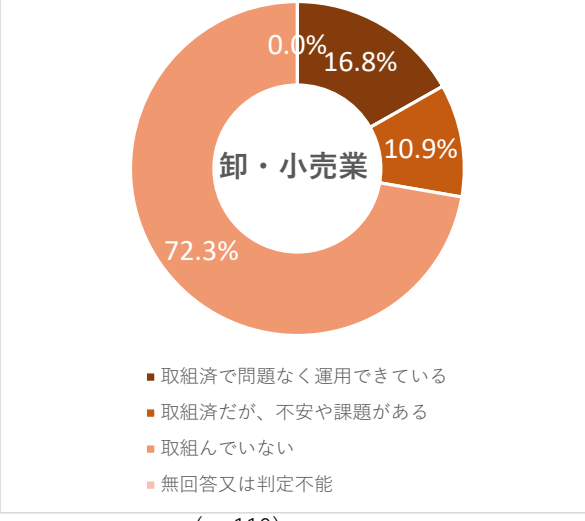
(n=319)



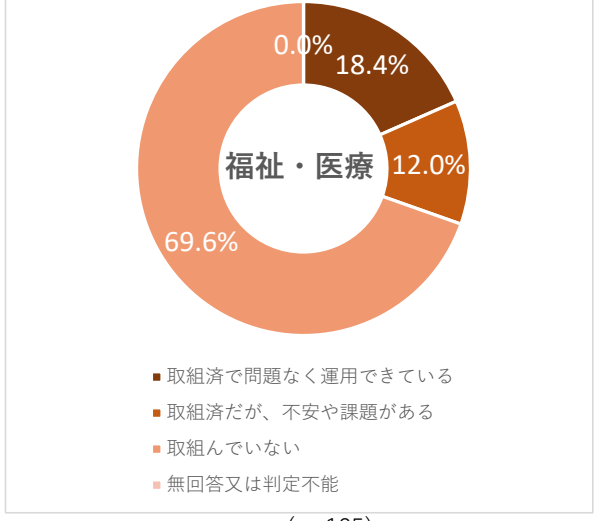
(n=277)



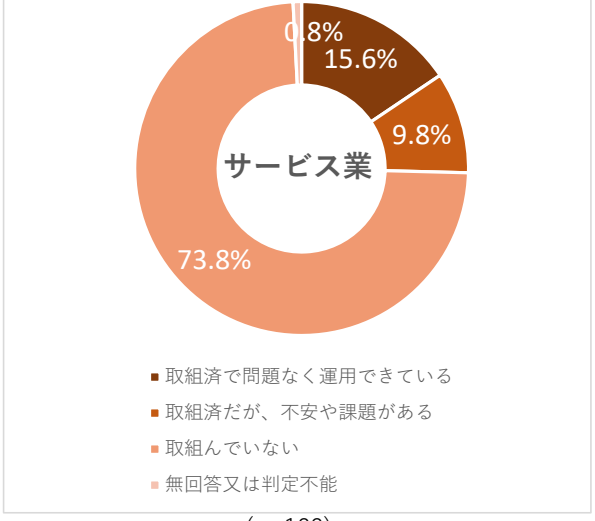
(n=127)



(n=119)

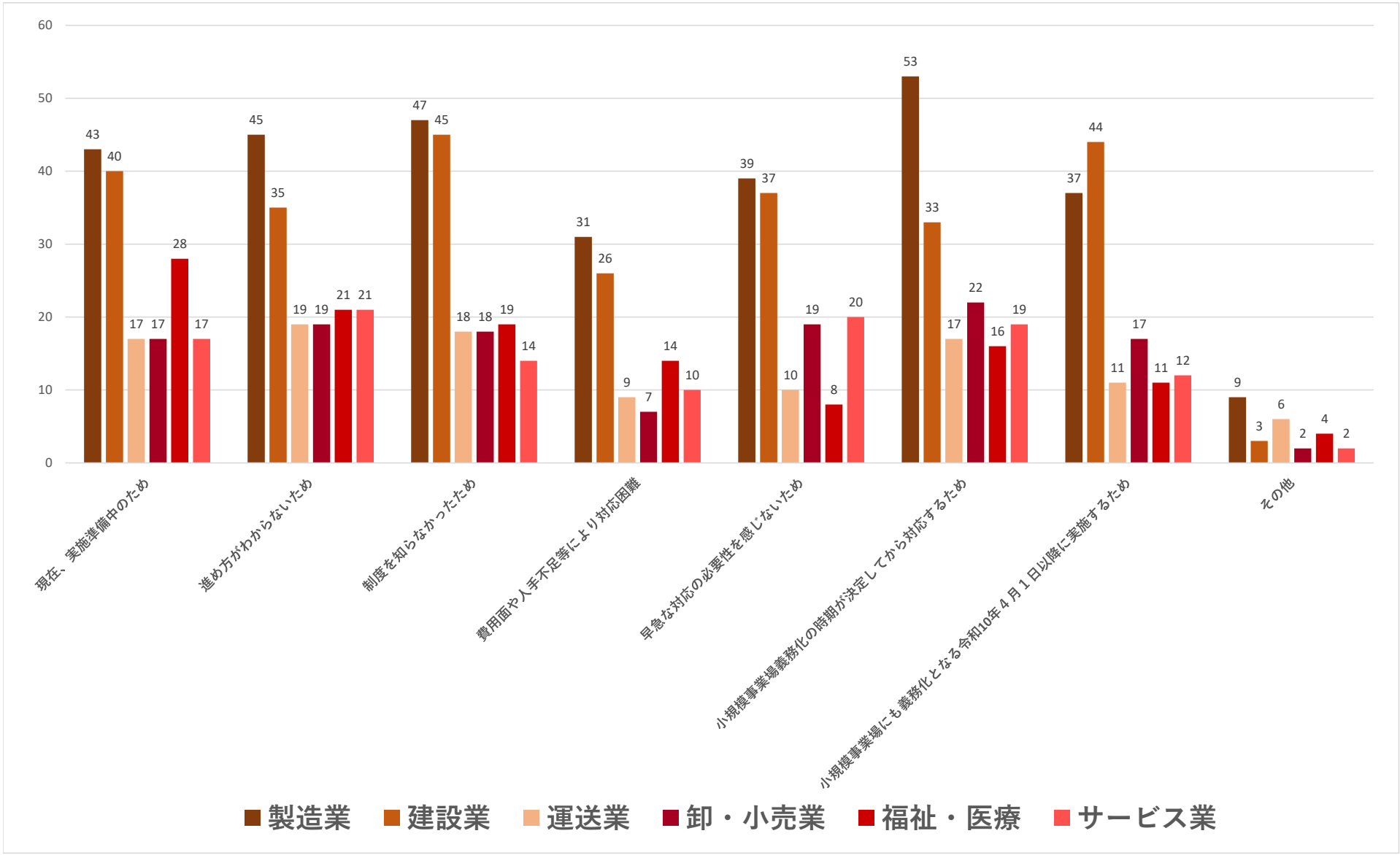


(n=125)



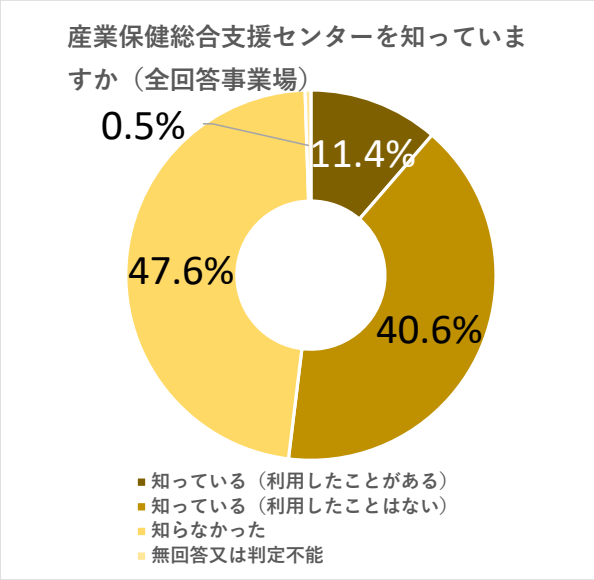
(n=122)

主要な業種別の「ストレスチェックを実施していない理由」（複数回答・労働者数50人未満事業場）

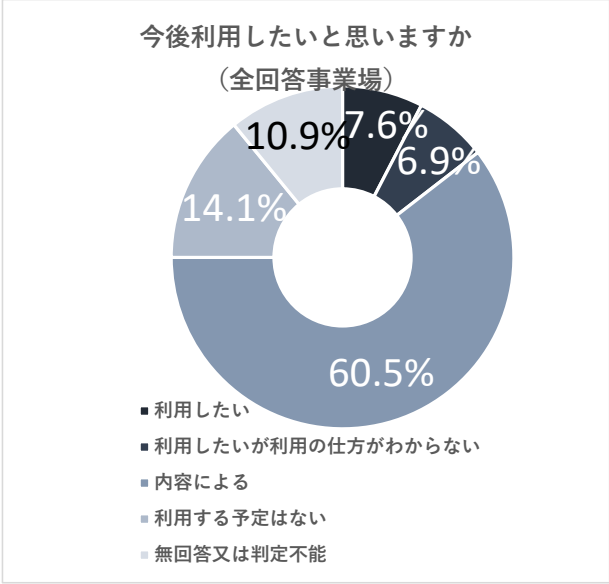


Ⅴ　産業保健総合支援センターの活用関係

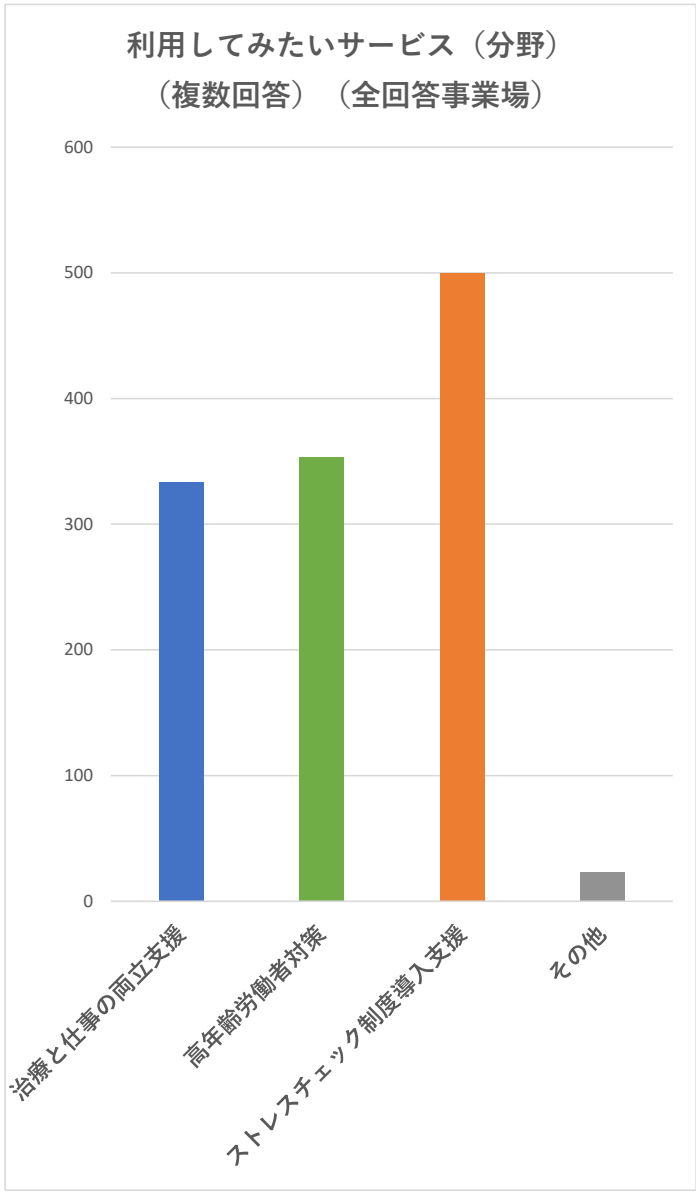
回答内容（全回答事業場）		
産業保健総合支援センターを知っていますか	知っている（利用したことがある）	158
	知っている（利用したことはない）	565
	知らなかった	662
	無回答又は判定不能	7
今後利用したいと思いますか	利用したい	106
	利用したいが利用の仕方がわからない	96
	内容による	842
	利用する予定はない	196
	無回答又は判定不能	152
利用してみたいサービス（分野）（複数回答）	治療と仕事の両立支援	333
	高年齢労働者対策	353
	ストレスチェック制度導入支援	500
	その他	23



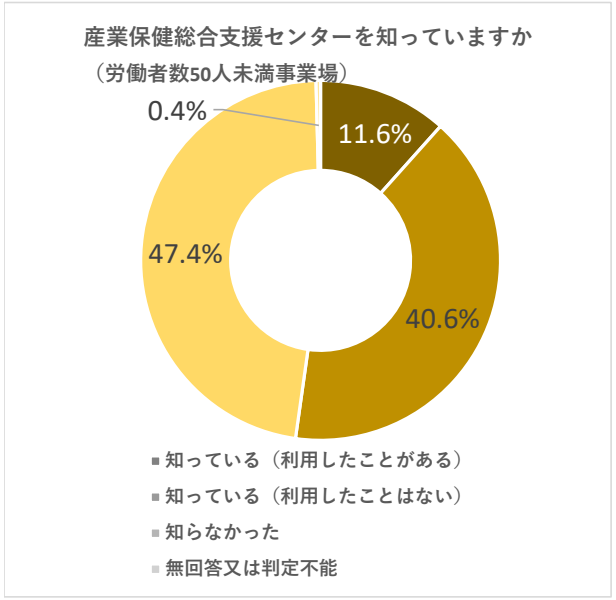
（ｎ＝1392）



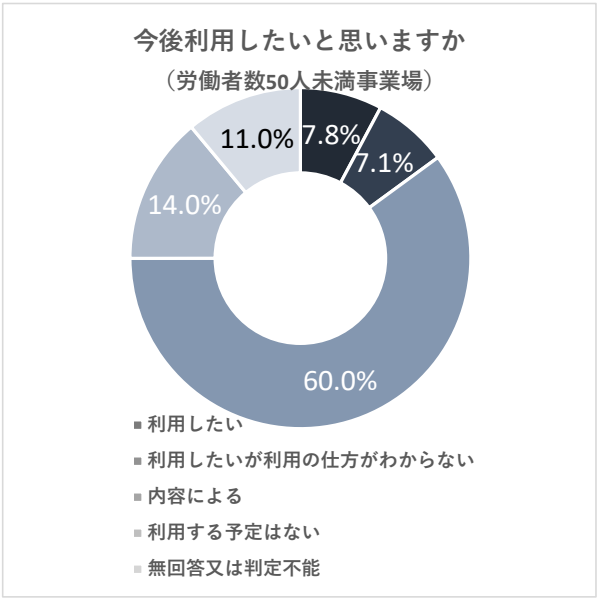
（ｎ＝1392）



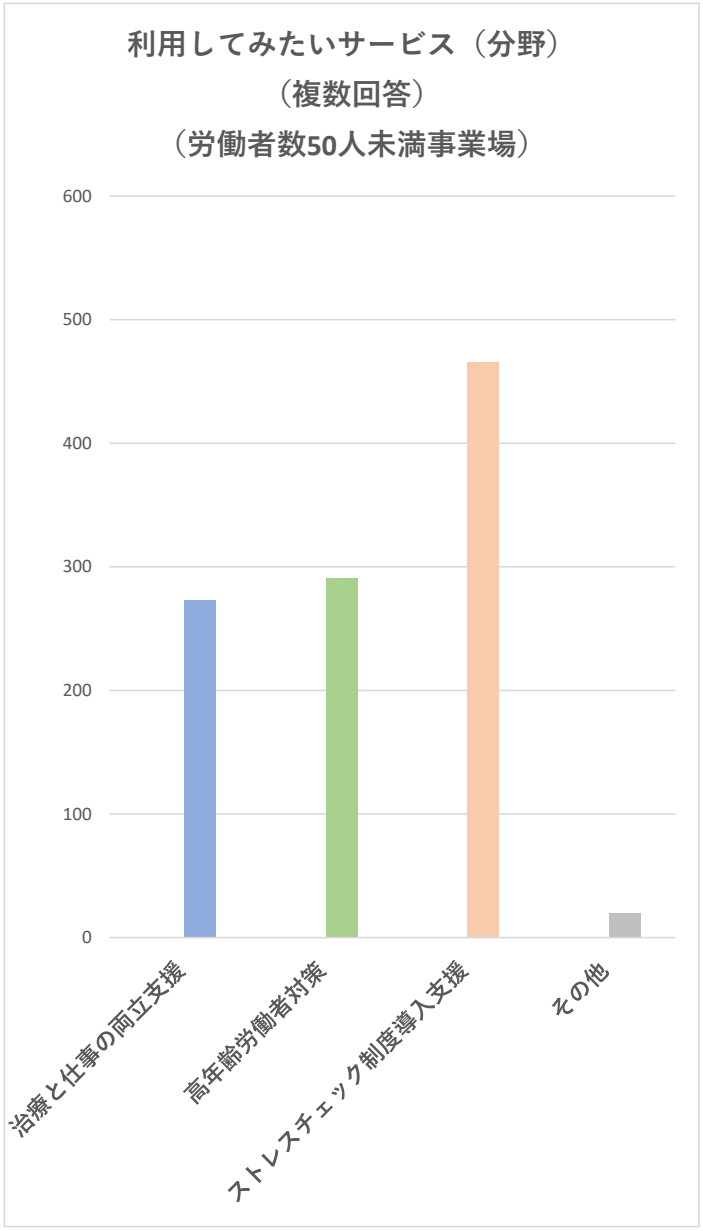
回答内容（労働者数50人未満事業場）		
産業保健総合支援センターを知っていますか	知っている（利用したことがある）	143
	知っている（利用したことはない）	500
	知らなかった	583
	無回答又は判定不能	5
今後利用したいと思いますか	利用したい	96
	利用したいが利用の仕方がわからない	88
	内容による	739
	利用する予定はない	172
	無回答又は判定不能	136
利用してみたいサービス（分野）（複数回答）	治療と仕事の両立支援	273
	高年齢労働者対策	291
	ストレスチェック制度導入支援	466
	その他	20



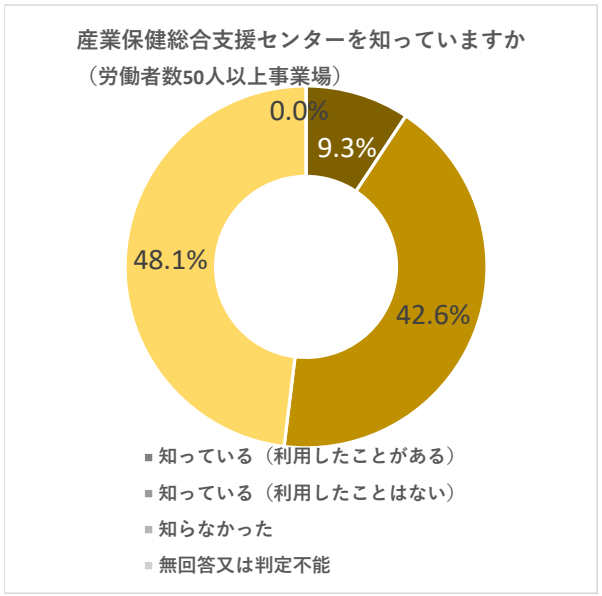
（n＝1231）



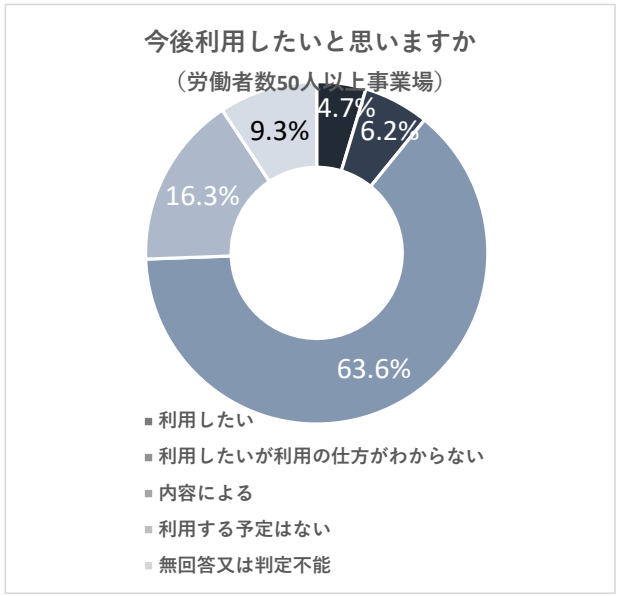
（n＝1231）



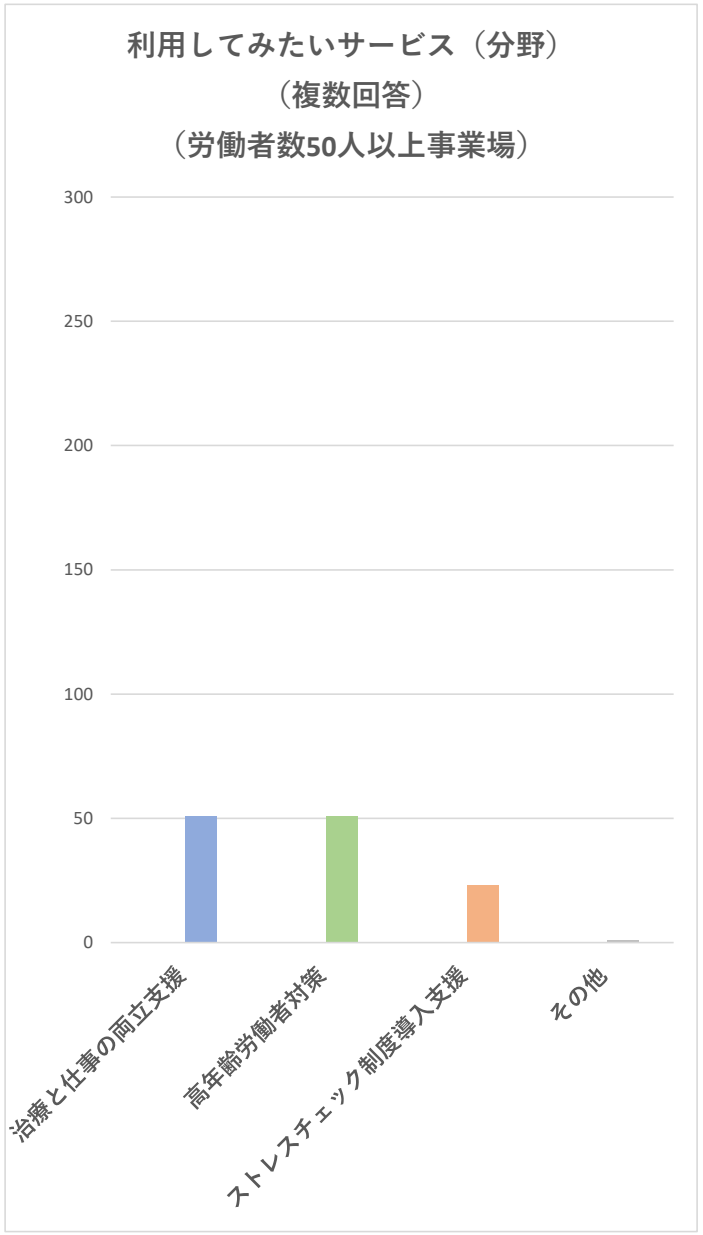
回答内容（労働者数50人以上事業場）		
産業保健総合支援センターを知っていますか	知っている（利用したことがある）	12
	知っている（利用したことはない）	55
	知らなかった	62
	無回答又は判定不能	0
今後利用したいと思いますか	利用したい	6
	利用したいが利用の仕方がわからない	8
	内容による	82
	利用する予定はない	21
	無回答又は判定不能	12
利用してみたいサービス（分野）（複数回答）	治療と仕事の両立支援	51
	高年齢労働者対策	51
	ストレスチェック制度導入支援	23
	その他	1



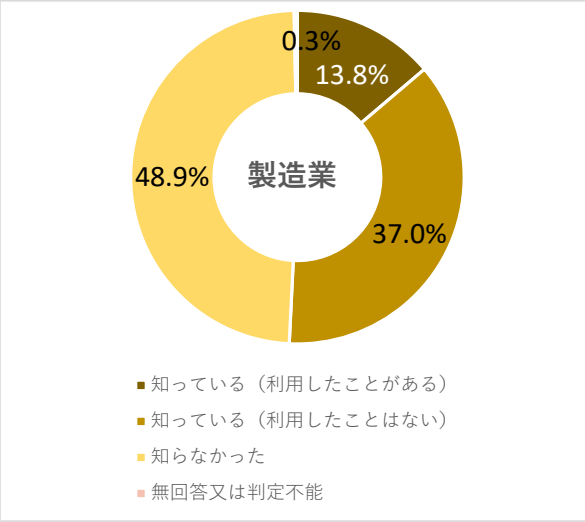
（n＝129）



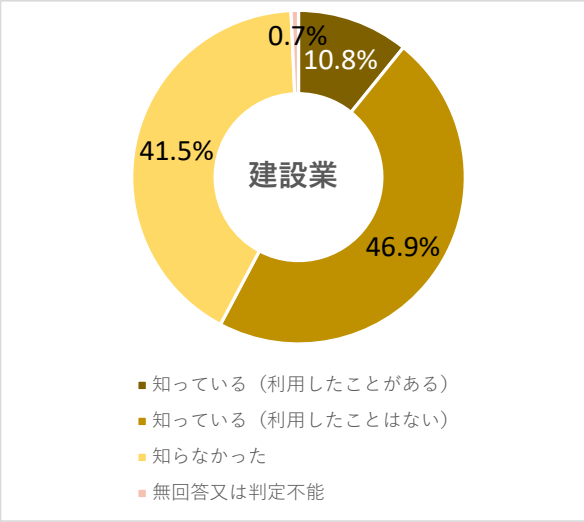
（n＝129）



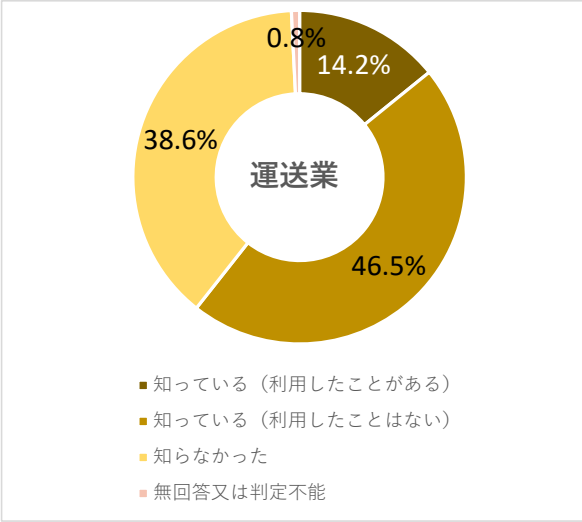
主要な業種別の「産業保健総合支援センターの認知状況」（労働者数50人未満事業場）



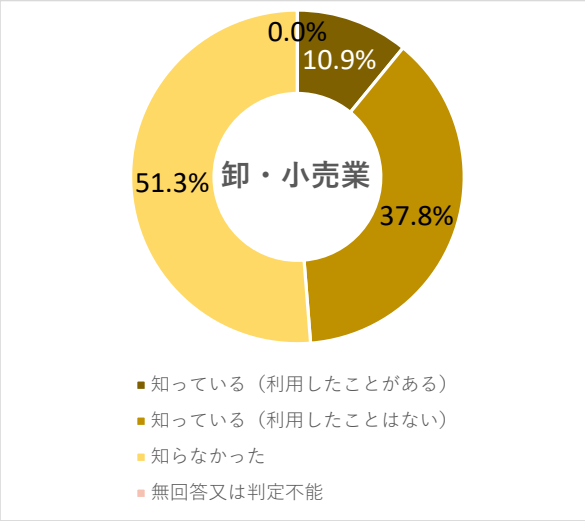
(n=319)



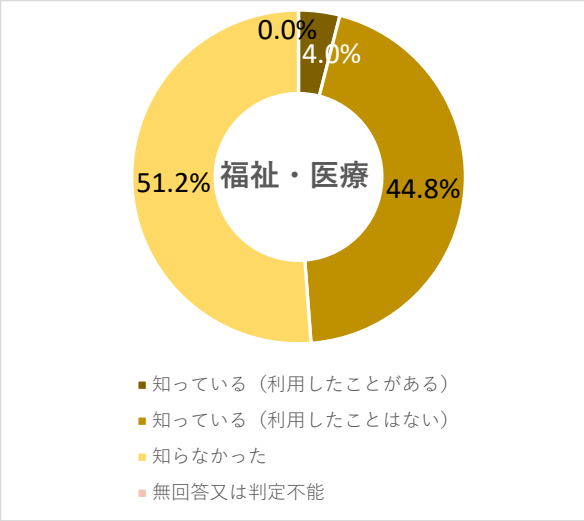
(n=277)



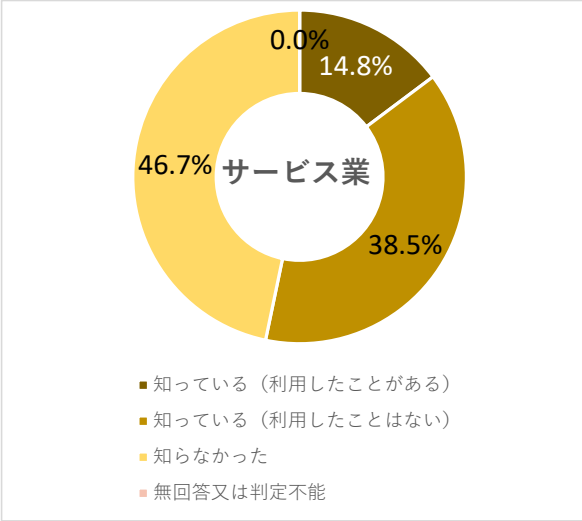
(n=127)



(n=119)

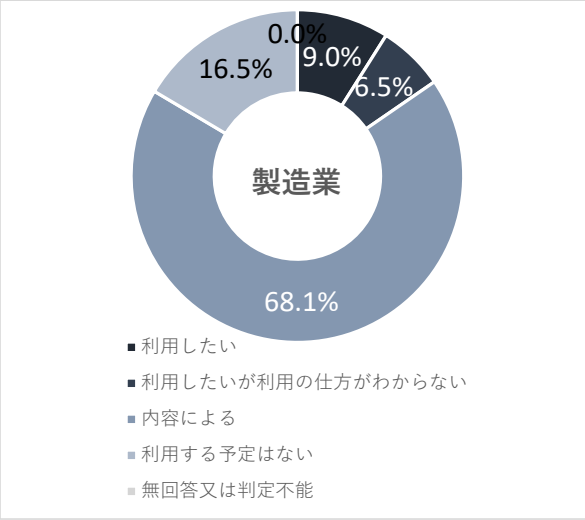


(n=125)

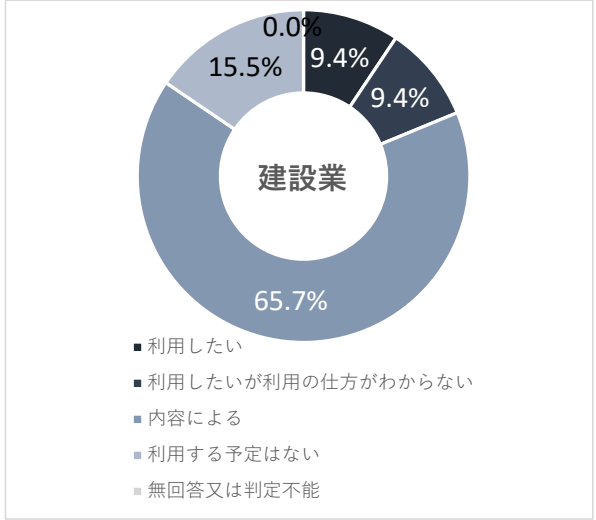


(n=122)

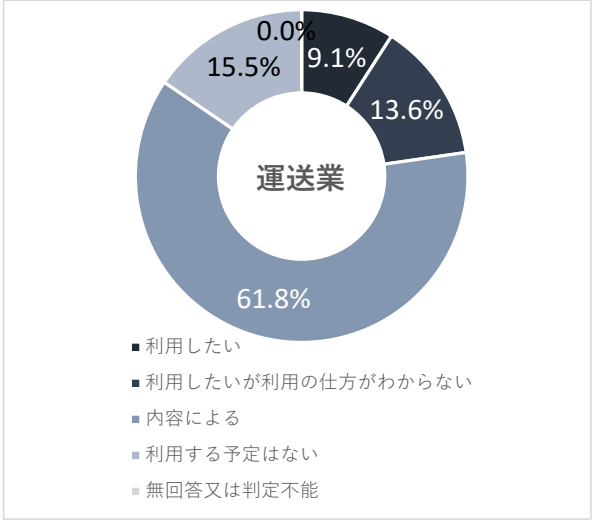
主要な業種別の「産業保健総合支援センターの今後の利用意向」（労働者数50人未満事業場）



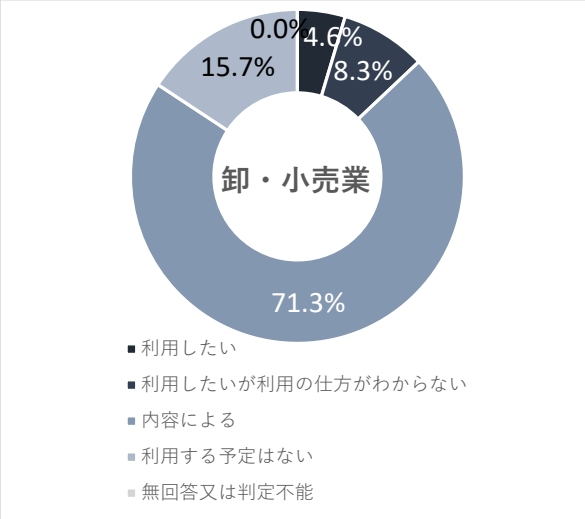
(n=279)



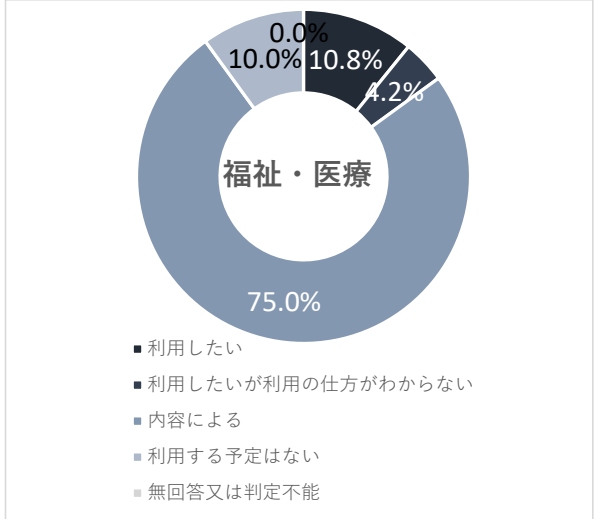
(n=245)



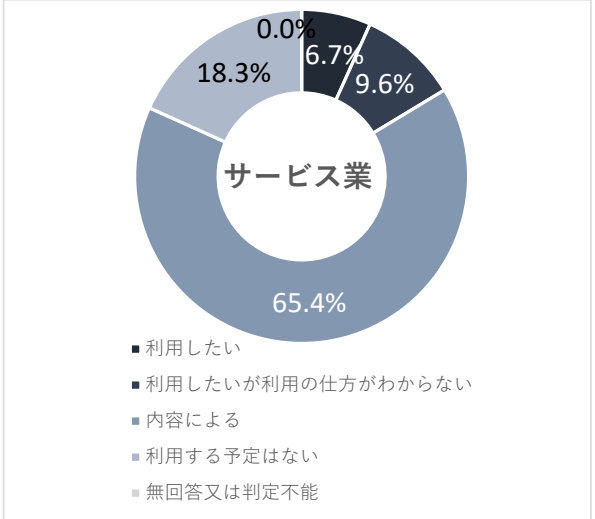
(n=110)



(n=108)



(n=120)



(n=104)

主要な業種別の「利用してみたいサービス（分野）」（複数回答・労働者数50人未満事業場）

