

埼玉産業保健総合支援センター主催  
治療と仕事の両立支援セミナー 取組事例



地域と共に～広がる未来へ～

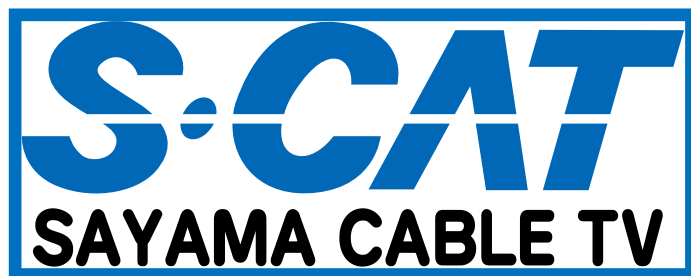
**狭山ケーブルテレビ株式会社**

人事総務部部長 村田 里依



# 1. 企業紹介

埼玉県南西部に位置する人口約15万人の狭山市を拠点とする  
ケーブルテレビ局。



1992年7月設立。有線放送業・第一種電気通信事業

# 埼玉県・狭山市の地域情報



航空自衛隊入間基地



公式キャラクター  
“おりぴい”



狭山茶



プロが教える♪  
狭山茶の美味しい淹れ方



入間川七夕まつり



# 狭山ケーブルテレビ 両立支援の歩み

# これまでの取り組み実績（介護との両立支援）

## 従業員のワークライフバランスに着目した社内セミナー開催

### ポイント①情報のシェア

2017/9/12 埼玉県主催  
【女性活躍のための働き方  
改革実践講座】へ参加。

介護離職防止！  
～共に生きる会社へ～



## 介護セミナー

介護と仕事の両立について考えてみませんか？  
狭山ケーブルテレビ株は「共に生きる会社」を目指します！



日時 平成29年10月27日(金)  
午前10:15～11:45

会場 営業所2F会議室

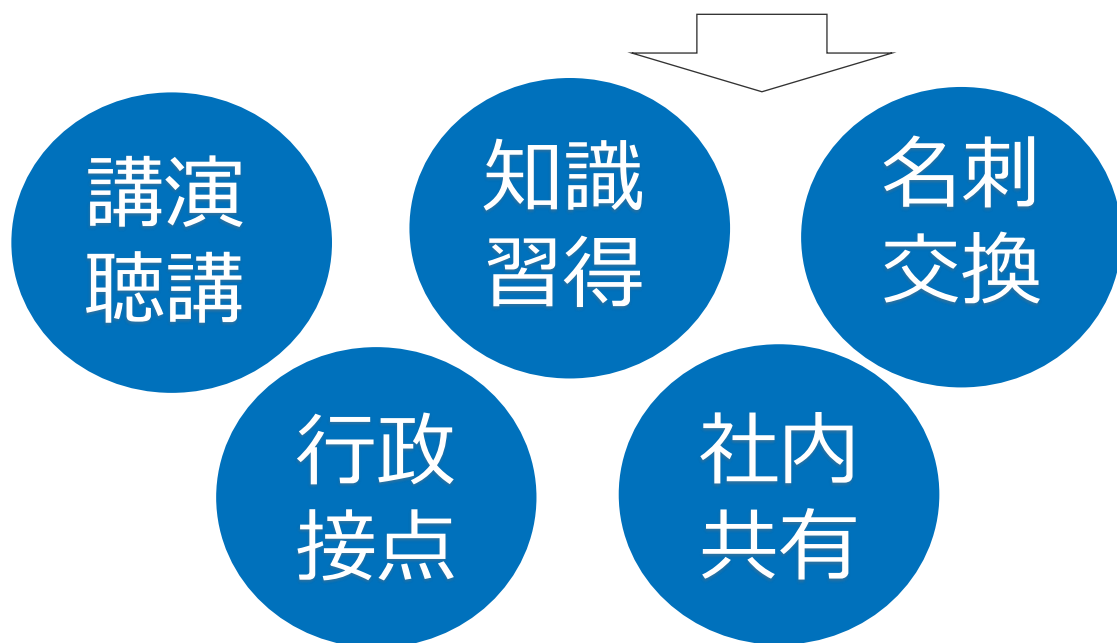
講師 セントワークス株式会社

ワークライフバランスコンサルタント  
一之瀬 幸生氏

参加者募集！



ご意見・ご質問等は  
総務課 村田まで



介護を理由に退職する時代は終わり。  
これからは“共生社会”に。

# これまでの取り組み実績（育児との両立支援）

## 従業員のワークライフバランスに着目した社内セミナー開催

2018年10月 イクボスセミナー開催

講師：NPOファザーリングジャパン  
安田 修吾氏

パパも育児参加は  
当たり前。  
管理職のイクボス定着

### 自己紹介

2

#### ■安田 修吾（やすだ しゅうご）

- 妻（会社員）、長女（7歳）、次女（3歳）
- 育休取得3回（2011年、2015年、2016年）

- 会社員（メーカーの技術開発職）
- 労働組合 執行委員を経験
- 国家資格キャリアコンサルタント
- キャリア・カウンセラー（CDA）
- 埼玉県 働き方見直し支援アドバイザー（兼業中）
- NPO法人ファザーリング・ジャパン会員
- NPO法人コチカラ・ニッポン会員

○職業「生産技術エンジニア」、本業「パパ」

専門：ワーク・ライフ・マネジメント、パパ育児



### 自己紹介

3

#### 3回育休を取得

- ・長女：①2011年12月～4ヶ月（慣らし保育まで）
- ・次女：②2015年4月～2週間（産後ケア）
- ③2016年2月～3.5ヶ月（慣らし保育まで）

出典：ファザーリング・ジャパン  
パパ育休ファイル



「イクメンブーム」以降のパパ育児の変化を自ら経験中。

# これまでの取り組み実績（ライフプランニング・老後資金）

## 従業員のワークライフバランスに着目した社内セミナー開催

2019年1月 年金セミナー開催

社会保険労務士 根津 由美子先生

### Q6.日本の年金制度が3階建てとはどういう事？

全国民共通の基礎年金に加え、会社や役所に就職したら加入する厚生年金からは報酬比例の年金が給付されます。さらに、企業によっては企業年金を実施するところがあり、これが3階部分にあたります。



確定拠出年金とは？

平成13年10月にスタートした確定拠出年金法に基づく公的年金に上乘せされる年金で、企業年金として実施されるものが規模としては圧倒的ですが、加入者個人が拠出する個人型もあります。平成29年1月から、個人型の加入対象が第3号被保険者や公務員にも拡大され、公的年金に加入する60歳未満の全ての人が加入可能。



### 【第2回働き方改革推進セミナー】



### 『年金Q&Aセミナー ～私の年金って大丈夫？～』

「年金がもらえなくなるって本当？」「このまま少子高齢化が進んだらどうなっちゃうの??」  
みんなが心配しているあんな事・こんな事を掘り下げます!!



日時 平成30年1月15日(月)  
午前10:00～11:30

会場 営業所2F会議室(仮予定)

講師 ねづ社会保険労務士事務所  
特定社会保険労務士 根津 由美子先生

#### 参加者募集!

- 参加ご希望の方は、1/5(金)までに応答でお知らせ下さい。
- 人数によっては会場が変更となる可能性がありますのでご了承下さい。



埼玉県産業労働部ウーマノミクス課

オフィスNEZU ねづ社会保険労務士事務所 ご意見・ご質問等は総務課 村田まで

〒334-0003 埼玉県入間市豊原4-18-1 1-202  
<http://www.nezu.or.jp/>

## 老後への備えは安心？ Q & Aセミナーで 老後資金設計を考える きっかけに・・・

# これまでの取り組み実績（先進企業の視察）

## ②先進企業の取組を訪問視察

### 訪問先は・・・向洋電気土木株式会社

- 【品質】 ISO9001(2004年1月30日取得)
- 【環境】 エコアクション21(2009年8月20日取得)
- 【CSR】 横浜型地域貢献企業(2012年3月30日取得)
- 【WLB】 よこはまグッドバランス賞(2010年12月16日取得)
- 【WLB】 かながわサポートケア企業(2018年12月19日取得)
- 【WLB】 新・ダイバーシティ100選(2019年3月22日取得)
- 【WLB】 かながわ治療と仕事の両立推進企業(2021年10月1日取得)
- 【ICT】 テレワーク先駆者100選(2018年11月14日取得)
- 【健康】 横浜健康経営認証(2017年3月27日取得)
- 【健康】 健康経営優良法人(2018年2月20日取得)
- 【健康】 かながわ健康優良企業(2018年8月22日取得)
- 【SDGs】 かながわSDGsパートナー(2019年10月3日取得)
- 【SDGs】 横浜市SDGs認証制度Y-SDGs(2021年3月31日取得)



ポイント②真似る = 学ぶ



## これまでの取り組み実績（先進企業の視察）

- ① 育児・介護中の社員のための在宅勤務整備。
- ② 資格取得にかかる研修資料、受験料など全て会社負担。
- ③ プレミアムフライデー実施。
- ④ 女性トイレ、女性更衣室のリフォーム、足元暖房設置。
- ⑤ 定期健康診断実施。
- ⑥ 社内完全禁煙
- ⑦ 特定保健指導
- ⑧ インフルエンザ予防接種全額会社負担。

よこはまグッドバランス賞  
シルバー賞  
横浜健康経営認証トリプルA

### 地域地域貢献企業

- ① 災害復興ボランティア
- ② 地域交流（地元幼稚園との交流）
- ③ 盲導犬協会への募金活動

### テレワーク先駆者百選

- ① 病気治療中の社員の在宅勤務
- ② 移動コストの削減による労働時間の短縮
- ③ パンデミックや通勤困難時のBCP対策

### エコアクション21認証

- ① ごみの分別回収徹底
- ② 二酸化炭素排出量削減
- ③ 会社周辺の定期清掃

## 人事担当者の乳がん罹患。そして再発。

2013年12月。クリスマス1週間前



左胸に違和感。しばむような形。  
所々にえくぼの様なくぼみ。



2人の子供たちは  
当時、9歳と2歳



左乳がん StageⅢAの告知

①術前抗がん剤治療  
(2014/4～2014/7)

4か月



◎通院点滴・・・4週間に1回投与を4回繰り返す治療

◎1回あたりの所要時間は約3時間。

◎投与後の様子  
吐き気が非常に強く、  
投与当日はほぼ横になっている状態。常時、  
船酔いしている様。

投与当日は休暇を取得

## 副作用との闘いの日々



### ウィッグ生活



### 大量の処方薬

◎投与から約10日後からまだらに脱毛が始まる。投与終了から2か月後頃から生えるが生えても抜ける。

◎投与する薬剤が強く、血管が腫れる痛み（血管炎）が発生。

◎生ものは禁止。刺身、野菜サラダも。口内炎が出来るため、ゼリーなど口当たりの良いもの。

②左全摘手術（2014/8/18）

7日間



- ◎ 手術当日 . . . 全身麻酔の注射で約3秒で意識を失い、「終わりましたよ」の主治医の声にわずかに頷く。
- ◎ 手術当日の晩 . . . ICUで過ごす。身体の熱さと喉の渇きで目覚め。鉄板を胸の上に置かれている感覚。
- ◎ 手術日翌日 . . . 水を飲むことが出来る。トイレも自力で行くように促される。
- ◎ 術後3日目 . . . シャワーが許され、リハビリ開始。7日目には退院。 入院の7日間 + 翌週は有休取得

## ②放射線治療 (2014/10/3～11/10)

25日間

### 放射線治療カレンダー

2014年10月							2014年11月						
日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土
			1	2	3	4							1
5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8
12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15
19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22
26	27	28	29	30	31		23	24	25	26	27	28	29
							30						

2014年12月						
日	月	火	水	木	金	土
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

コメント  
診察は治療の後にいきます。治療の時間に合わせてお越しください。

● 治療後、宮澤 先生の診察があります。  
この用紙を毎回持参して頂き、待合室にてお待ち下さい。

放射線腫瘍科以外のご予約に関しましては、  
領収書添付の予約票にてご確認ください。

治療予定日数：39日  
治療予定回数：25

◎術後、約1か月後から放射線治療開始。

◎放射線の照射は1日1回。総回数25回。総線量50グレイ。診察は週に1回。

◎ 通院の25日間は半休取得

## STAGEⅢ

④内分泌治療  
(2014/12~  
2019/07)

目的：再発防止

ホルモン剤の服用  
定期検査

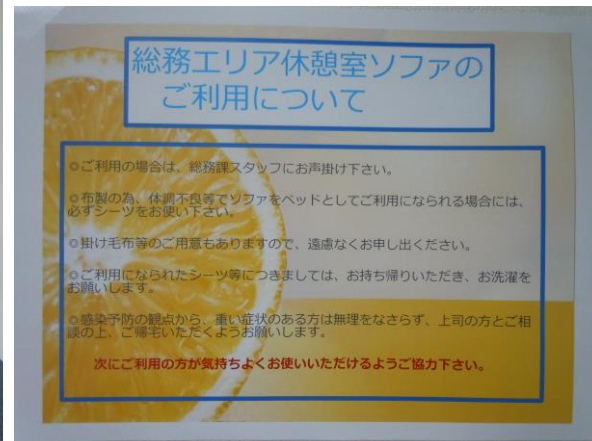
## STAGEⅣ

⑤抗がん剤再開  
(2019/8~)

目的：進行を  
遅らせる

抗がん剤投与  
がん疼痛薬服用

## 社内のワークスペース改良：救護室の設置



キャビネットが立ち並ぶ書庫部屋を改装。救護スペースを設け、毛布やシーツも準備。利用ルールも策定。

### ポイント③有事への備え

遠距離通勤社員が帰宅困難時の一時退避先としての利用も可



# これまでの取り組み実績（治療との両立）

## 社外活動に参加：がんアライ部への参画

がんアライ部とは？・・・ライフネット生命が主宰する、治療と就労の両立支援民間プロジェクト。治療しながら働くがん罹患者がいきいきと働くことができる職場や社会の実現を目的とする。当社も健康経営の一環として当該プロジェクトに参画。

### がんアライアワード 2019

サッポロビール、ポッカサッポロフード & ビバレッジ、三井化学、野村證券、クレディセゾン、日本オラクル、八芳園、ポーラ、サイバーエージェント 他50社



ポイント④多様性の承認

## これまでの取り組み実績（治療との両立）

### 育児・介護休業等に関する規定の策定

育児・介護に関する規定がなく、法律的な要件を満たしていない。  
⇒社会保険労務士 根津先生のアドバイスの下、『育児・介護休業等に関する規定』を策定。

看護休暇：小学校就学の始期に達するまでの子一人について1年間に5日間。二人以上の場合は10日間看護休暇を取得することが出来る。

介護休暇：要介護状態にある家族の介護その他の世話をする従業員は要介護者一人につき1年間に5日間、二人以上の場合は10日間介護休暇を取得することが出来る。

いずれも有給  
(特別休暇)



看護休暇・介護休暇を**管理職も積極的に取得**するように変化。

ポイント⑤共助の風土

# これまでの取り組み実績（管理職醸成・女性活躍推進）

## 集合型管理職研修の実施と女性参加型研修の拡充

➤ 集合型管理職研修：社長以下課長職以上の管理職が参加。

➤ 女性社員へ研修参加呼びかけ。



管理職集合研修

**【2018 SUMMER S-CAT働き方改革プロジェクト】 期間：2018/7/16 ~ 2018/10/15**  
 総務課 村田

**【本質】**  
 本質、当社は従業員より「多様な働き方実践企業」としてのシムダ認定を受理してあります。今年度は多様な働き方プロジェクト認定の取組期間を満了し、制度として定めたワークライフバランスをより実践し、働き手にとっての働きやすさの実現を目指します。

**【目的】**  
 多様な働き方を社内に行きわたらせる事を目的とし、ムリ・ムダの排除並びに個人の働きやすさへの配慮を目的、就業状況を見直し、また、就業ワークライフバランスのワークライフバランスに配慮した改善策の取組、就業環境の改善の取組を実施し実現を目指します。

**【具体的取組】**  
 ①「2018 SUMMER S-CAT働き方改革プロジェクト」と題し、**プロジェクト1**期間における有給休暇の取得促進・所定外労働の削減を推進します。  
 ②個人の業務フローの見直しを実施し、ムリ・ムダの洗い出しを行います。洗い出しの結果は具体的に改善策を提案します。また、就業環境について社員による改善提案を推進する必要があることから、**就業環境改善委員会**を立ち上げ検討することを目指します。  
 ③ワークライフバランスシートを推進し、従業員一人一人が働き方の見直しを自ら実施を推進します。

**期間中の具体的な目標値**

**目標A：有給休暇取得日数（従業員1人あたり）を同月過去2年比で1.5日以上増加。**

**目標B：所定外労働時間数（従業員1人あたり）を同月過去2年比で15時間短縮。（平均1日あたり15分程度）**

◎有給休暇  
 各部署において、業務負荷を考慮した上で、夏季休暇・4休日の取得を認め、各従業員のワークライフバランスの質を向上。

◎所定外労働時間数  
 特定の人が突出しないよう、各部署長の元、業務分掌をお願いします。期間中は就業時間の進捗を把握してチェックし、必要に応じて指導等を行います。

女性活躍のための働き方見直し支援

**SAI CAFE** 女性活躍推進のための講演・交流会  
 彩カフェ@オンライン  
 @ONLINE SATAMA  
 第3回 11/18日 13:30~

**講演者** 石坂 知子 氏  
 石坂 知子 氏  
 石坂 知子 氏  
 石坂 知子 氏

**FACILITATOR** 中村 智恵 氏  
 中村 智恵 氏  
 中村 智恵 氏



件名	発出人	宛先	日付	添付ファイル
【埼玉版】女性向けオンライン研修の申込みについて	村田 豊秋	吉田 由紀恵...	2022-09-22 16:05:58	女性向け研修申込書.pdf

販売各位  
 埼玉産業労働部多様な働き方推進課より、秋期以降の研修案内が参りました。  
 ご興味のある方は、各部署の課長様にご相談の上、  
 直販、リンク先からお申込みページにてご予約をお願いします。  
 研修費の振替もお申し出がございましたら、業務の分掌・スケジュール調整等  
 ご協力をお願いします。

研修告知（社内イントラ）

## ポイント⑥自律参加型研修

# これまでの取り組み実績（社会貢献活動）

## 社会貢献活動への参加

### 埼玉県SDGsサポーター



SDGs達成に向けた狭山  
ケーブルテレビの行動指針

当社は多くのお客様と繋がりを持ち、地域社会とともに企業・地域の活性化と永続的な発展に努め、地域のリーディングカンパニーとなるという経営理念の下、SDGS達成に向けた様々な取り組みを牽引し、従業員一人一人が高い理念と志を守りながら、ゆるぎない努力を継続することをここに宣言します。

### 広報紙（がん検診受診推進）



### 新型コロナウイルス対策 （番組協力・啓発CM）



### 地域清掃活動



### おうちであそぼ

# 新たに着手した取り組み

## 産業医による健康指導

抱えている課題



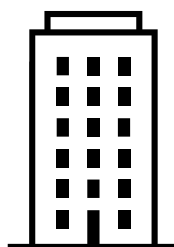
狭山ケーブルテレビ(株)

◎ 高血圧の慢性疾患を抱える社員がいるが、通院はしていない模様。

◎ 先日、急性疾患で3週間入院した社員が退院し、復職している。定期的な通院が必要そうだが、本人からも不安の訴えがある。

◎ メンタルダウンしている社員の存在を把握しているが、専門的な医療機関を受診していることはなく会社としての指導方法が不明。

申込書

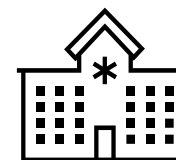


所沢市地域産業保健センター

コーディネーター



各地区医師会の協力を仰ぎ、社員数50人未満の事業場の事業主と従業員のために健康相談や健康指導職場に対する環境改善のアドバイスなどの産業保健サービスを無料で実施。



狭山医師会



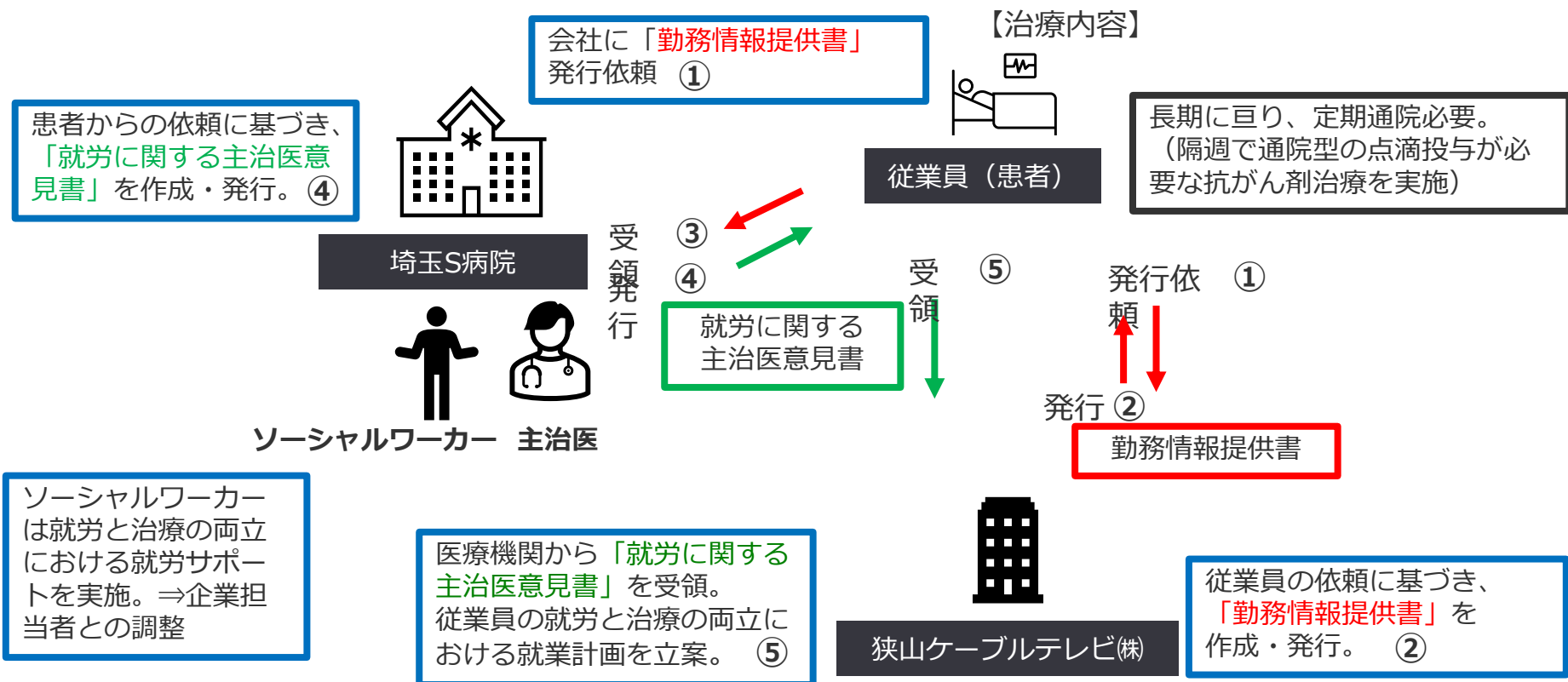
◎ 労働者の健康管理

◎ 健康診断の結果についての医師の意見聴取

2022年10月の法定健康診断受診後に医師による指導を実施予定。

# 新たに着手した取り組み

## 就労と治療の両立における医療機関連携

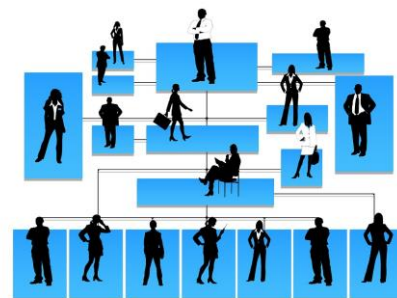


## 採用の変化

これまでの採用は、「即戦力」重視  
の中途採用が中心。

他社での就業経験がある為、社会人  
としてのマナー研修や新人研修を行  
うことなくOJTで実践教育。

社員の年齢バランス  
が欠落！



10年後、会社の中核社員が不在の事態に！！

次世代管理職の醸成が不可欠。

成果 1

大卒新入社員の採用

## 「ワークライフバランス」の変化

これまでの働き方は、女性は結婚・出産を機に退職が慣例。

“働き方改革は社員を楽させるような取り組みでしかない”と考える管理職も。

管理職から、積極的に両立を実践。具体的には、看護休暇・介護休暇を取得し、シフト調整等によって、共助が可能であることを証明。

お互い様カルチャー



## 女性社員の变化

埼玉県主催の女性活躍推進にかかる様々な研修を社内イントラで紹介。

申込方法は直接本人が申込。  
但し、申込前に直属長に了承を得ていただくことを前提とする。  
理由：不在時間のシフトを調整していただく為。

人事総務部より部課長宛に、女性従業員からの申し出があったら出来るだけチーム内で公平性を保ちながら、受講出来る様に配慮してくれるよう依頼。

女性管理職向け研修  
048-601-1023

働く女性応援講座  
048-601-5810

女性管理職向け研修Ⅱ  
048-601-5810



新型コロナウイルス蔓延防止の影響からオンライン受講スタイルとなった効果もあり、社内で受講スタイルに。

自発的参加でキャリア支援

がんにかかっても、多くの方が治療をしながら仕事を続けたり、以前と同じような生活を送ったりすることができるようになりました。しかしながら、**個人の努力や身近な人の支援だけでは解決できない問題も少なからずあります。**

職場においては、がんやその治療に関して、更に理解を広める必要があります。**仕事とがん治療を両立させるために勤務先から支援を受けたがん患者の割合は68.3%**となっています。

また、がんの治療や検査のために2週間に一度程度病院に通う必要がある場合、**働き続けられる環境だと思える20歳以上の人の割合は27.9%**にとどまり、治療と仕事の両立が難しいと考える人が多いことが指摘されています。

我が国では、がん患者やその家族を支える仕組みが徐々に整備されつつありますが、いまだ十分ではありません。がん患者やその家族も含めて誰もが暮らしやすい社会をつくるためにも、私たちががんについて正しく理解することが重要です。

国立がん研究センターがん対策情報センター長  
若尾文彦氏

2021年5月12日 株式会社 Tao Corporation設立



<https://tao.raku-uru.jp>

# クラウドファンディングの実践



メーカー様と  
二人三脚で  
商品開発

# 商品開発

## 繊維の特性・編み方・スカーフ検討

	①ブラック	②グレー	③ネイビー	④ベージュ
サテン (写真)				
サテン (商品コード)	KKP8132 D/#17シルキーサテン	KKP8132 D/#N-567A シルキーサテン	KKP8132 D/#1 シルキーサテン	KKP8132 D/#31 シルキーサテン
サテン(品番)	B R	K	A	E
シホン (写真)				
シホン (商品コード)	KKP7572 D/#15 75dシホン	KKP7573 D/#138 75dシホン	KKP7572-58 D/#5B-2 75dシホン広巾	KKP7572 D/#1 75dシホン
シホン(品番)	MB	N V	J	7



## 形状・試作実施

## 素材

軽量・伸縮性

## 形状

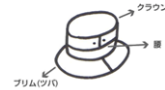
長時間着用でも蒸れない



中折れハット



サブアリハット



ハンチング



キャスケット



キャップ



ニット帽



# 商品特性

【課題①】 脱毛とスーツのコーディネート

課題突破！

➤ **スーツに似合う**  
色味とデザインを考案



# 商品特性

【課題②】 長時間着用による汗・蒸れ

課題突破！

独創性

➤ 頭頂部を開口した  
形状で蒸れにくい



# 商品特性

## 【課題③】 皮膚との接面感覚

### 課題突破！

- **軽くて柔らかい**  
**Viscose Silk使用**  
(ヴィスコース シルク)





# 商品特性

## Tao Caps 計量比較



Tao Caps 48g



綿100%  
59g



ウール100%  
104g

# 社会ニーズの大きさ・市場規模

## ユーザーアンケート結果

「締め付けられなくて、楽」  
「柔らかさが違います！」  
「着けているのを感じないくらい  
とにかく軽い」  
「やっと見つけたって感じ。  
ありがとう Tao Caps！」



# 2021年12月4日（土）埼玉県主催 SAITAMA Smile Women Pitch 2021

ファイナリスト選出。  
“優秀賞”を授賞。



# 広報さやま8月号掲載

だいどな  
「わたし」のために  
できること

— 乳がん・子宮がん健診のすすめ —

「がん」は誰でもかかる可能性のある病気、日本人の2人に1人ががんだと診断されています。自分自身、そして身近な人がかかる可能性の高い病気だからこそ、知っておいてほしい「がん」のこと。がんの中でも女性に多い「乳がん」と「子宮がん」は、近年若年化が進んでおり、初期には無症状のまま進行していく可能性があるのがんです。今月、乳がんと子宮がんの早期発見・治療のために、検診の大切さについて考えてみましょう。



大好きな子どもたち、乳がん発見後も、家族でさまざまなところへ出掛けました

## 村田 暲依さん

2013年に乳がんがんと診断され、抗がん剤治療を経て左胸を全摘出。放射線治療や内分泌治療を行っていたが2019年に再発。自分の好きなこと、やりたいことを見つめ直し、2021年5月に「株式会社Tao Corporation」を設立。抗がん剤治療中の働く女性向けに開発・商品化したケア用の帽子「Tao caps」を販売している。2017年に入社した狭山ケーブリアルティ株式会社では、現在人事総務部長を務めている。

んです。さつと治療法などを説明してくれて、これかと思うのですが「まさか自分が(乳がん)かかると言うより、さつと自分でいいほうがいいです、涙も出ず、ただただ突然としていました。家に帰ってきてから「自分ががんだったんだ」と理解し始め、そこからは自分の責を流したのではないかと思うほど泣きました。そんな中で一番に考えたのは、当時9歳の娘と2歳の息子のこと。子どもたちを置いて死ぬわけにはいかない。

治療には家族の協力が必須ですが、子どもたちはクリスマスプレゼントを楽しみにしている時季、伝えるべきか悩みましたが、主人に相談したら「家族で乗り越えよう」と言ってくれて、この言葉がきっかけとなり、娘に正直に伝えるも決心がつかずました。

**家族のためにも、がんには負けない**

「ママはこれから生きるための治療をするんだ、寂しい思いをするものもあるかもしれないけれど、これは家族の問題だからみんなで乗り越えようね」と、主人から娘に伝えました。娘が話を聞かなくなると承口が口を流す姿を見ると、本当に申し訳ない気持ちでいっぱいになりました。でも娘は「私にできることは何でも、ママ頑張らせておいてあげてください。強いてママとねえいまして。正直に伝えたときの娘の反応や言葉、ママでいなくていい治療が必要だとしても、絶対にかかから逃げない、立ち向かっていく」という決意が即まじりました。

ました。

## 抗がん剤治療の始まり

治療の始まりは2014年の1月、まずは腫瘍を小さくするために抗がん剤治療を行いました(写真1)。「抗がん剤」は3週間(1回のペースで、計8回)投与中は「本音」これが効いているのだろうか」と思いながら、体內的に受けてく、毒々しい臭い赤い抗がん剤を見つめていました。見た目どおり、強力な薬でした。吐き戻したのは副作用の吐き気や脱毛(写真2)と聞かう日。吐き気止めを飲んでいても、24時間絶断いして、さつとそうなる感じがします。この薬はよりパワーに変わっていて、今でもトマトソースや赤ワインを見ると悲しく出して気分が悪くなることもあります。それくらい辛い治療でした。

## 職場の理解のおかげで

病気を忘れられた

治療を始めるとあたり、仕事を休むことが増えるため職場にも話をしました。チームのみんなに「一人で抱えなくていいよ」と言ってもらえたりあったのです。もしこの味、治療だけに向かってもらって、どうしてもしもい方向にまわってしまったら、と悲しいです。仕事に没頭している間は病気のことを忘れられたんです。これが治療にも良い影響を与えてくれたのではないかと。同僚はランチにも誘ってくれ

## がんとともにパンザイしてゴールドテープを

今から約  
いることがあ  
けている村田  
同立する中、  
人や企業にも  
く起業にも、  
ルギッシュな  
調や心境の支  
ついでお話を  
きろかけは  
2013  
イズに左右さ  
ました。左胸  
に見え。キ  
ランスの影響  
の影響がな  
思っています  
たが、主人に  
ことを決ま  
最初にも  
がある」とさ  
で生活は、と  
いた結果は、  
も及び、スア  
た。自分の職  
がんだと診  
問は「第一、  
聞いて安心  
叶いませんで  
まるか自分  
診断結果



ました。抗  
が低下して  
を責めるこ  
を探して、心  
ました。心  
な。

## 治療と仕事

「自分の力  
私が抗が  
に、父親の体  
す。それがさ  
よになり  
に子どもを  
、自分が強  
たのは、両親  
というです。  
いたんです。  
で独立しま  
年5月に都  
転勤してく  
も増えまし  
現在勤め  
に所属し、働



# 狭山市がん対策講演会

主催：狭山市・狭山市保健センター  
於：狭山市市民交流センター  
2022年9月28日開催



働く意思ある者が働き続けることの出来る  
共生社会の実現を目指します。



株式会社Tao Corporation